

MARAEY VISIÓN 2030 – RESUMEN EJECUTIVO



MARZO 2022

ÍNDICE

1. Introducción

Página

3

2. MARAEY y su contribución a los ODS

4

3. Visión estratégica 2030

5



1. Introducción

Proteger el medioambiente y cuidar de las personas es siempre una prioridad para la compañía, que ha orientado su estrategia empresarial a las necesidades de desarrollo de la **Agenda 2030**, ligada a los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** definidos por la ONU, un reto ilusionante que demostrará el liderazgo que queremos asumir desde **MARAEY**.

MARAEY Visión 2030 es un documento que refuerza nuestro compromiso con los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, la mayor iniciativa de sostenibilidad del mundo, a la que nos hemos adherido en junio de 2021, consolidando una forma de trabajar y unos valores, vinculados al crecimiento sostenible y a los criterios ESG.

La educación, la protección del medioambiente, la promoción del turismo sostenible, la generación de empleo, el crecimiento económico, la igualdad de oportunidades, la inclusión social, o la inversión en innovación para lograr ciudades más inclusivas, seguras y resilientes, son algunos de los retos que decidirán el futuro de **MARAEY**, de Brasil y del mundo.

En base a este desafío se ha desarrollado **MARAEY Visión 2030**.

2. MARAEY y su contribución a los ODS



La Asamblea General de las Naciones Unidas adoptó en septiembre de 2015 la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, un plan de acción para la transformación económica, social y ambiental del mundo, en favor de las personas, el planeta y la prosperidad.

Para su consecución, la **Agenda 2030** se compone de 17 objetivos, 169 metas y 232 indicadores oficiales para medir el progreso conseguido, configurando una agenda global para dirigir los esfuerzos hacia un mundo sostenible en el año 2030.

Desde **MARAEY** apoyamos la Agenda 2030 conscientes de que para liderar nuestro compromiso total con la sostenibilidad debemos contribuir de manera significativa a la consecución de todos y cada uno de los ODS, demostrando la magnitud de nuestro ambicioso propósito.

Los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** definen un marco de prioridades para poner la sostenibilidad en el centro de la estrategia empresarial. Son una hoja de ruta concebida de forma integral, no hay un ODS menos importante que otro para el éxito de la Agenda 2030. De manera que, **MARAEY** asume la responsabilidad de contribuir con los 17, aunque nuestros proyectos impactan de forma directa en algunos más que en otros.

3. Visión estratégica 2030

Este informe recoge los retos que **MARAEY** asume en el recorrido hacia la consecución de la **Agenda 2030**, entre cuyas prioridades se encuentran el empleo como elemento integrador, el crecimiento inclusivo, minimizar el impacto sobre el medioambiente y promover el turismo responsable, entre otras muchas acciones a realizar hasta 2030 y que desarrollamos a continuación

Atendiendo a las metas específicas de los **17 ODS** hemos desarrollado los compromisos concretos que afrontaremos desde tres ámbitos de actuación: ambiental, económico y socio-cultural.



3. Visión estratégica 2030



ODS 1 Fin de la pobreza

Erradicar la pobreza en todas sus formas y en todas partes

Meta 1.1 Brasil – Erradicación de la pobreza extrema

Até 2030, erradicar a pobreza extrema para todas as pessoas em todos os lugares, medida como pessoas vivendo com menos de PPC\$ 3,20 per capita por dia.

METAS FINALISTISCAS:

- Serão oferecidos cursos de educação financeira pra todos os funcionários da IDB Brasil, especialmente durante etapa das obras do empreendimento IDB MARA EY.
- Buscar obter a certificação THE B TEAM.

Visão 2030 MARA EY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- A IDB Brasil realizará anualmente Compliance fiscal.
- Definirá um subcomitê do conselho responsável por supervisionar a gestão de risco fiscal, delegada a um indivíduo-chave, e a estratégia tributária, responsabilidade do conselho.
- Realizará reportes anuais ao conselho ou subcomitê sobre riscos fiscais e aderência à estratégia tributária.
- Serão oferecidos cursos de educação financeira pra todos os funcionários da IDB Brasil.





3. Visión estratégica 2030



Meta 1.2 Brasil – Reducción de la pobreza relativa en todas sus dimensiones

Até 2030, reduzir à metade a proporção de homens, mulheres e crianças, de todas as idades, que vivem na pobreza monetária e não monetária, de acordo com as definições nacionais.

METAS FINALISTISCAS:

- Desenvolvimento de programas de estágio e trainee junto com empresas parceiras, para os jovens capacitados através dos cursos de capacitação ofertados por entidades públicas, com apoio da IDB Brasil.
- Colaboração de R\$6.000 semestrais com a associação de moradores de Maricá.
- Promover melhorias na qualidade de vida na população que vive na pobreza monetária e não monetária na região de Maricá.
- Ações sociais voltadas para capacitação profissional da comunidade local:
 - 10 bolsas de estudo no colégio MARA EY IDB Brasil para jovens e crianças de comunidades carentes e filhos de funcionários que trabalharão na escola.
 - Distribuição de 100 cestas básicas para as famílias.
 - Para os alunos bolsistas do colégio que se destaquem, serão oferecidos estágios internacionais na Espanha.

Visão 2030 MARA EY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Colaboração de R\$6.000 semestrais com a associação de moradores de Maricá.
- A IDB promoverá melhorias na qualidade de vida na população que vive na pobreza monetária e não monetária na Maricá.
- A IDB Brasil implementará piso salarial igualitário definido por categoria de função. Não existindo diferença salarial associada a gênero, origem ou raça dos funcionários.
- A IDB Brasil oferecerá a todos os seus funcionários cursos de idiomas e de especialização.





3. Visión estratégica 2030



Meta 1.3 Brasil – Implantación de sistemas de protección social

Assegurar para todos, em nível nacional, até 2030, o acesso ao sistema de proteção social, garantindo a cobertura integral dos pobres e das pessoas em situação de vulnerabilidade.

METAS FINALISTISCAS:

- A IDB Brasil promoverá a regularização fundiária para a comunidade de pescadores de Zacarias.
- Promoverá atividades econômicas de grupos indígenas da região, como a venda de artesanato indígena.
- Promoverá a atividade da pesca artesanal para o grupo de pescadores da região.
- Ofertará a seus funcionários treinamento de conscientização acerca dos Direitos Humanos.
- Ofertará treinamentos de compliance online: Antirracismo e preconceito inconsciente.

Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Regularização fundiária para a comunidade de pescadores de Zacarias. Plano diretor urbano inclusivo com processo participativo e colaborativo que garantisse la inclusão de la comunidade em o processo.
- Ofertará a seus funcionários treinamento de conscientização acerca dos Direitos Humanos.
- Elaborar código de conduta para fornecedores, subcontratados e colaboradores focados nas metas das ODS.





3. Visión estratégica 2030



Meta 1.4 Brasil – Garantía de acceso a servicios básicos y recursos financieros

Até 2030, garantir que todos os homens e mulheres, particularmente os pobres e as pessoas em situação de vulnerabilidade, tenham acesso a serviços básicos, novas tecnologias para produção, tecnologias de informação e comunicação, serviços financeiros e segurança no acesso à terra e recursos naturais.

METAS FINALISTISCAS:

- Investimentos na infraestrutura da comunidade de pescadores do entorno em que atuará. A IDB Brasil implementará acesso a água potável e coleta e tratamento de esgoto na comunidade de pescadores de Zacarias ao mesmo nível do empreendimento MARA EY IDB BRASIL, com intuito de apoiar o acesso à serviços básicos de qualidade.
- A IDB irá promover a padronização das casas da comunidade de pescadores de Zacarias.
- Destinará o valor de 10% do orçamento do instituo MARA EY, para os seguintes locais:
 - Comunidades do entorno;
 - Comunidade de pescadores Zacarias;
 - Comunidades indígenas

Visão 2030 MARA EY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Implementação de convênios de colaboração com ONG local.





3. Visión estratégica 2030



Meta 1.5 Brasil – Resiliencia a desastres ambientales, económicos y sociales

Até 2030, construir a resiliência dos pobres e daqueles em situação de vulnerabilidade, e reduzir a exposição e vulnerabilidade destes eventos extremos relacionados com o clima e outros choques e desastres econômicos, sociais e ambientais.

METAS FINALISTISCAS:

- A IDB Brasil fará anualmente análise de riscos e avaliação de impacto social e ambiental.
- Serão realizados, através do Centro de Referência Ambiental (CRA), planos de contingência relacionados ao impacto da crescida do mar na região em que estará localizado o empreendimento e estudos de impactos relacionados ao clima e desastres ambientais.
- Investimentos em energia renovável e eficiência energética.
- Elaboração de um estudo de geotermia e aerotermia, a fim de viabilizar a utilização de energias renováveis no empreendimento.
- Os projetos de urbanização seguirão as diretrizes da certificação SITES.

Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Elaboração de um estudo de geotermia, a fim de viabilizar a utilização de energias renováveis no empreendimento.
- A IDB Brasil fará anualmente análise de riscos e avaliação de impacto social e ambiental.
- Os projetos de urbanização seguirão as diretrizes da certificação SITES





3. Visión estratégica 2030



ODS 2 Hambre Cero y Agricultura Sostenible

Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria, mejorar la nutrición y promover la agricultura sostenible

Meta 2.3 Brasil – Duplicación de productividad e ingresos agrícolas a pequeña escala

Até 2030, aumentar a produtividade agrícola e a renda dos pequenos produtores de alimentos, particularmente de mulheres, agricultores familiares, povos e comunidades tradicionais, visando tanto à produção de autoconsumo e garantia da reprodução social dessas populações quanto ao seu desenvolvimento socioeconômico, por meio do acesso seguro e equitativo: i) à terra e aos territórios tradicionalmente ocupados; ii) à assistência técnica e extensão rural, respeitando-se as práticas e saberes culturalmente transmitidos; iii) a linhas de crédito específicas; iv) aos mercados locais e institucionais, inclusive políticas de compra pública; v) ao estímulo ao associativismo e cooperativismo; e vi) a oportunidades de agregação de valor e emprego não-agrícola.

METAS FINALISTISCAS:

- A IDB Brasil promoverá cursos e treinamentos de capacitação de agricultura sustentável e técnicas de produção sustentáveis a população local aos seus colaboradores em as fazendas municipais em colaboração com ONGs, por exemplo Cooperar – Projeto Maricá
- Realizará treinamentos e capacitação profissional de mulheres através de cursos para o mercado de trabalho.
- Instituir um programa de inclusão das mulheres no mercado de trabalho.
- Promover palestras e workshop, para seus funcionários, anualmente, sobre saúde e nutrição.
- A IDB Brasil oferecerá avaliação nutricional a seus funcionários e seus familiares.





3. Visión estratégica 2030



- A IDB Brasil fornecerá alimentação adequada a seus funcionários, a fim garantir a necessidade nutricional diária.
- Elaborar protocolo de intenções para capacitação da mão de obra local entre o SENAI, SENAC, Prefeitura de Maricá, ICTIM, CODEMAR e IDB Brasil.
- Promover a capacitação da Comunidade de Pescadores de Zacarias através de cursos de qualificação para incorporação da mão de obra no mercado de trabalho.
- Oferecer para a Comunidade de Pescadores de Zacarias curso de pesca sustentável.

Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Protocolos de capacitação profissional a fim de qualificar a mão de obra local para contratação.
- A proporcionar um salário digno aos trabalhadores, incluindo autônomos, que atenda às necessidades básicas de alimentação, vestimenta e moradia.
- Fornecimento de utensílios a Associação de Moradores e de Pescadores Zacarias, para aumentar sua produtividade.
- Promover a capacitação da Comunidade de Pescadores de Zacarias através de cursos de qualificação para incorporação da mão de obra no mercado de trabalho.
- Realizar treinamentos e capacitação profissional de mulheres para o mercado de trabalho.
- Oferecer para a Comunidade de Pescadores de Zacarias curso de pesca sustentável.
- Promover a integração das comunidades de pescadores locais, a fim aumentar a interação entre os pescadores artesanais.





3. Visión estratégica 2030



Meta 2.5 Brasil – Duplicación de productividad e ingresos agrícolas a pequeña escala

2.5.1br Até 2020, garantir a conservação da diversidade genética de espécies nativas e domesticadas de plantas, animais e microrganismos importantes para a alimentação e agricultura, adotando estratégias de conservação ex situ, in situ e on farm, incluindo bancos de germoplasma, casas ou bancos comunitários de sementes e núcleos de criação e outras formas de conservação adequadamente geridos em nível local, regional e internacional.

2.5.2br Até 2020, garantir a repartição justa e equitativa dos benefícios decorrentes da utilização dos recursos genéticos e conhecimentos tradicionais associados, conforme acordado internacionalmente, assegurando a soberania alimentar e segurança alimentar e nutricional.

METAS FINALISTISCAS:

- Colaborações com Banco de Sementes local e estabelecimento de parcerias com órgãos existentes.
- Desenvolver programas de treinamento e capacitação da comunidade local para trabalhar junto ao Banco de Sementes.
- Criação de um catálogo com QR code contendo as espécies nativas de plantas, animais e microrganismos importantes para a alimentação e agricultura.
- Ministras palestras para a comunidade local a fim de proporcionar maior conscientização da necessidade de conservação da diversidade genética de espécies nativas e domesticadas de plantas, animais e microrganismos importantes para a alimentação e agricultura.
- Realizar eventos junto à comunidade escolar que proporcione a comunidade maior conscientização da necessidade de conservação da diversidade genética de espécies nativas e domesticadas de plantas, animais e microrganismos importantes para a alimentação e agricultura.



3. Visión estratégica 2030



- Implementação do CRA (Centro de Referência Ambiental), que será responsável pela pesquisa científica sobre a flora e fauna local.

Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Criação de um catálogo contendo as espécies nativas de plantas, animais e microrganismos importantes para a alimentação e agricultura.
- Convênio de cooperação técnica com a UFRJ, UFF, UFRRJ e UFES.





3. Visión estratégica 2030



ODS 3 . Salud y bienestar

Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades

Meta 3.2 Brasil - Eliminar la mortalidad infantil

Até 2030, enfrentar as mortes evitáveis de recém-nascidos e crianças menores de 5 anos, objetivando reduzir a mortalidade neonatal para no máximo 5 por mil nascidos vivos e a mortalidade de crianças menores de 5 anos para no máximo 8 por mil nascidos vivos.

METAS FINALISTISCAS:

- 100% trabajadores tienen acceso a servicios de salud dentro de la empresa con cobertura para sus hijos
- 100% trabajadoras madres e hijos cubiertos por servicio médico ofrecido por la compañía
- Prestaciones para empleados a jornada completa:
 - Seguro médico privado complementario para empleados que incluya cobertura para los hijos
 - Seguro de vida
 - Prestaciones extraordinarias por invalidez o incapacidad
 - Plan de pensiones
 - Participación accionarial
 - Permiso parental remunerado
 - Derecho a vacaciones extraordinarias remuneradas





3. Visión estratégica 2030



- Otros beneficios para empleados:
 - Ayudas para guardería (Auxílio creche)
 - Vales para comida en horario laboral
 - Ayudas transporte público
 - Posibilidad de recibir vacunas los empleados y sus hijos a través del centro de trabajo
- Igualar los beneficios para empleados a jornada completa y a tiempo parcial

Visão 2030 MARA EY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Implementación de las Políticas corporativas correspondientes
- Implementación RSC
- Opciones de horarios de trabajo flexibles y otros beneficios otorgados a los trabajadores: ayudas guardería, teletrabajo, etc..





3. Visión estratégica 2030



Meta 3.3 Brasil - Poner fin a las enfermedades transmisibles

Até 2030 acabar, como problema de saúde pública, com as epidemias de AIDS, tuberculose, malária, hepatites virais, doenças negligenciadas, doenças transmitidas pela água, arboviroses transmitidas pelo aedes aegypti e outras doenças transmissíveis.

METAS FINALISTISCAS:

- Apoyo económico a instituciones sin fines de lucro para investigación y para recursos en tratamientos poco accesibles.
- Apoyar la investigación y el desarrollo de vacunas, además de proporcionar acceso a medicamentos y programas de prevención, mediante alianzas con el sector médico

Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Implementación de las Políticas corporativas correspondientes
- Campañas de Voluntariado para participar con otras instituciones de salud en campañas nacionales/locales
- Material sanitario y de prevención entregado en comunidades locales. Trípticos informativos COVID en Zacarias
- Programas de educación en salud, pautas de higiene personal y saneamiento enfocadas a la prevención de enfermedades (comunidad local)





3. Visión estratégica 2030



Meta 3.4 Brasil - Reducción de las enfermedades no transmisibles y salud mental

Até 2030, reduzir em um terço a mortalidade prematura por doenças não transmissíveis via prevenção e tratamento, promover a saúde mental e o bem-estar, a saúde do trabalhador e da trabalhadora, e prevenir o suicídio, alterando significativamente a tendência de aumento.

METAS FINALISTISCAS:

- Cursos de formación en Seguridad y Salud
- Inversión en proyectos para la construcción de instalaciones de ocio y deporte para las comunidades locales: Zacarías y comunidad Tupi-guaraní, fomentando el deporte como espacio educativo y cultural necesario para un equilibrado y completo desarrollo del ser humano.
- Promover la actividad física y los deportes en entornos seguros y saludables a través de los proyectos deportivos incluidos en MARAEY (MEB, Campo de Golf, Centro Ecuestre, instalaciones deportivas del colegio y la universidad, etc.), fomentando la práctica deportiva como actividad ligada a un estilo de vida saludable
- Colaboraciones con instituciones públicas y privadas para promover proyectos a través del deporte y la educación en los municipios de MARICÁ.
- Todos ellos aplicarán certificaciones ambientales para minimizar el impacto ambiental.

Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Medidas (Políticas) para proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos
- Cursos/programas en prevención de riesgos laborales
- Inversión en actividades deportivas/gimnasio para los empleados
- Organización de Team Building y otros beneficios corporativos para mejorar el bienestar laboral de los trabajadores





3. Visión estratégica 2030



Meta 3.5 Brasil - Prevención y tratamiento de abusos de drogas y alcohol

Reforçar a prevenção e o tratamento dos problemas decorrentes do uso de substâncias, incluindo o abuso de drogas entorpecentes e uso nocivo do álcool.

METAS FINALISTISCAS:

- Acuerdos con centros médicos para vacunas y chequeos de los empleados (MARA EY Hospital)
- Participación en carreras anuales, inscribiendo a todos los empleados, cuyos ingresos sean donados de combate à fome (por ejemplo: MARATONADORIO)
- Donación anual y colaboraciones de Voluntariado Corporativo para ayudar en acciones específicas de atención médica, odontológica e oftalmológica (por ejemplo Amigos do Bem)
- Programa de formación específica en Gastronomía saludable y sustentable desarrollado em MARA EY Hospitality & Haute Cuisine University

Visão 2030 MARA EY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Deportes organizados por la empresa, Gimnasios para empleados
- Puesta en marcha del Programa MARA EY saludable: consejos sobre nutrición, sedentarismo, malos hábitos, etc.
- Fomento del uso de la bicicleta para ir al trabajo poniendo en marcha medidas que lo incentiven
- Participación en campañas a nivel local/regional/nacional relacionadas con la salud: antitabaco, obesidad, contra drogas o alcohol, etc...
- Inversión destinada a cuestiones relacionadas con salud (sobre el total de los gastos de la compañía)





3. Visión estratégica 2030



Meta 3.6 Brasil - Reducción de accidentes de tráfico

Até 2030, reduzir pela metade as mortes e lesões por acidentes no trânsito

METAS FINALISTISCAS:

- Todas las vías de MARAEY están concebidas para un tráfico segregado de vehículos a motor, bicicletas y peatones.
- Creación de 20 km de ciclovía
- Facilidades para la adquisición de vehículos eléctricos o híbridos a los empleados: ayuda y/o financiación a través de la nómina
- Vehículos eléctricos o híbridos en la flota para cubrir todos los servicios internos entre los proyectos del emprendimiento.
- Elaborar informes de seguimiento de las lesiones por accidente laboral en todas las fases del desarrollo a partir del inicio de las obras
- Programas para fomentar la movilidad sostenible en la empresa, mediante ayudas al transporte público e impulsando el uso de bicicleta para desplazarse al trabajo y ofrecer recomendaciones de uso de casco y chaleco de visibilidad.

Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Programa de Seguridad Vial sobre normativa de circulación, ciclismo y peatonal. Extender a colaboradores y comunidad local
- Acceso gratuito para empleados al servicio público de bicicletas de Rio de Janeiro





3. Visión estratégica 2030



Meta 3.8 Brasil - Lograr la cobertura universal y acceso medicamentos

Assegurar, por meio do Sistema Único de Saúde (SUS), a cobertura universal de saúde, o acesso a serviços essenciais de saúde de qualidade em todos os níveis de atenção e o acesso a medicamentos e vacinas essenciais seguros, eficazes e de qualidade que estejam incorporados ao rol de produtos oferecidos pelo SUS

METAS FINALISTISCAS:

- Colaboración con el Hospital MARAEY para investigación, vacunas y programas de prevención, incluyendo:
 - Chequeos anuales para empleados en Hospital MARAEY
 - Vacunas para empleados
 - Acceso a medicamentos para población local
- Desarrollo del proyecto de un hospital junto a un operador de referencia nacional e internacional

Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Voluntariado Corporativo. Programa salud
- Inicio del proceso de obtención de la licencia de construcción del Hospital MARAEY





3. Visión estratégica 2030



Meta 3.9 Brasil - Reducción de muertes por contaminación química y polución

Até 2030, reduzir substancialmente o número de mortes e doenças por produtos químicos perigosos, contaminação e poluição do ar e água e do solo

METAS FINALISTISCAS:

- Impulsar medidas para minimizar el impacto ambiental en nuestras actuaciones, evitando la contaminación del aire, el suelo y el agua, minimizando impactos negativos sobre la salud. Para ello, MARAEY prevé:
 - el uso de fuentes de energía renovables en todos los proyectos
 - el tratamiento terciario para aguas residuales (instalación de dos estaciones de tratamiento de aguas residuales -ETE-)
 - aplicar certificaciones ambientales en todos los proyectos de urbanización, edificación, campo de golf, etc.
 - Programas de gestión de residuos y de monitoreo de aguas subterráneas para recopilar datos sobre la calidad del agua antes, durante la construcción y en la operación
- Implementación de un sistema para suministro de agua potable en la comunidad de Zacarías, ahora abastecido por agua subterránea.
- Recuperación da Lagoa de Maricá
- MARAEY incluye la Implantación de sistemas de transporte limpios con relevancia de los modelos eléctricos y desarrollo de una ciclovía de 20 km
- 100% proyectos incluidos en MARAEY tendrán contratadas certificaciones ambientales y/o eficiencia energética que mejoran la salud y el bienestar de las personas y contribuyen a reducir huella de carbono.





3. Visión estratégica 2030



- Estrategias de arquitectura pasiva y diseño bioclimático (MARA EY eco-arch) en los proyectos, para favorecer la conexión y el contacto con la naturaleza, dando lugar a espacios que generen bienestar.
- Inclusión del diseño biofílico en las edificaciones, basado en la integración de la naturaleza en los diseños, como forma de promover el bienestar, la salud y el confort emocional.
- Análisis y Gestión de impactos en el medioambiente, la salud o la seguridad
- Implementar procedimientos de seguridad y salud dentro de la cadena de suministro en relación a residuos peligrosos o no peligrosos transportados o tratados.
- Implementar los procedimientos de gestión (separación, recogida, transporte y reciclaje) de los residuos de MARA EY (durante la construcción y en fase de operación)

Visão 2030 MARA EY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Precertificación SITES para la urbanización de MARA EY y continuación de la auditoría para la obtención definitiva
- Certificación BIOSPHERE como Destino Turístico Sostenible (ENERO 2021)
- Premio Leadership Award otorgado por USGBC (junio 2021) en reconocimiento al liderazgo en diseño sostenible
- Precertificación GEO SUSTAINABLE para el Campo de Golf MARA EY
- Análisis, estudio y trámites necesarios para la contratación-consecución de certificaciones ambientales como LEED, AQUA-HQE, GREEN BUILDINGS, EDGE, PBE Edifica y FITWEL para su aplicación en todos los proyectos de edificación.





3. Visión estratégica 2030



ODS 4 . Educación de calidad

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

Meta 4.3 Brasil – Asegurar el acceso igualitário a la formación superior

At  2030, assegurar a equidade (g nero, ra a, renda, território e outros) de acesso e perman ncia   educação profissional e   educação superior de qualidade, de forma gratuita ou a preços acessíveis.

METAS FINALISTISCAS:

- MARAEY – IDB Brasil está desarrollando el Programa Formación MARAEY para empleados (educación y capacitación complementaria) que conlleva un presupuesto anual de R\$ 30.000 que incluirá:
 - Evaluación anual de necesidades de los empleados
 - Programas educativos en gestión ambiental y desarrollo sostenible para toda la plantilla
 - Formación financiera para colaboradores
 - Formación específica en gastronomía saludable y sustentable desarrollada por la Universidad MARAEY
 - Programas de educación sobre igualdad
 - Formación en idiomas: portugués, español, inglés
 - Formación específica en función de la posición dentro de la empresa: cursos de Revit, Programación, Diseño Gráfico, etc.





3. Visión estratégica 2030



- Planes de carrera: proyectos de formación individual para fomentar el desarrollo profesional de los empleados dentro de la compañía, brindándoles acceso a las siguientes oportunidades:
 - ✓ Clases de capacitación, formación
 - ✓ Oportunidades de desarrollo en el trabajo
 - ✓ Aprendizaje por observación (job shadowing)
 - ✓ Programas de coaching
 - ✓ Seminarios, conferencias o talleres
 - ✓ Posibilidades de promoción y ascenso en la compañía
- Programa Becas:
 - Alianza con MARAEY School para garantizar la educación a los alumnos con mayores dificultades económicas:
 - 10% descuento matrículas colegio; ayuda libros gratuitos, becas talento a las mejores calificaciones, etc., para hijos de empleados y habitantes de Zacarías (en función renta)
 - 10% Becas para educación infantil (desglosado por género - niños/niñas y respetando la diversidad) para hijos de empleados en el MARAEY School
 - 10% Becas para educación profesional técnica (respetando la diversidad) para hijos de empleados en el MARAEY School

Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- En desarrollo el Programa Formación MARAEY
- Inversión en formación para empleados: idiomas, Revit, EESG, programas educación ambiental y desarrollo sostenible (cantidad año)
- Plan de carrera 1 empleado para enseñanza externa: 100% coste matrículas Educación Superior (Carlos Sánchez)





3. Visión estratégica 2030



Meta 4.4 Brasil – Aumento de las competencias para acceder al empleo

Até 2030, aumentar substancialmente o número de jovens e adultos que tenham as competencias necessárias, sobretudo técnicas e profissionais, para o emprego, trabalho decente e empreendedorismo.

METAS FINALISTISCAS:

- Acuerdos para la contratación de mano de obra local durante la fase de construcción de personas asistentes a estos programas educativos
- Cursos de educación financiera a empleados en la comunidad local: Zacarías, emprendedores de Maricá, etc...
- Programa de estudiantes en prácticas:
 - 20% Estudiantes de educación profesional técnica del Centro de formación de Maricá harán prácticas en los hoteles del proyecto (porcentajes priorizando oportunidades para mujeres, discapacitados y personas de raza negra)
 - 20% Estudiantes de educación superior de la Universidad MARAEY harán prácticas en los hoteles del proyecto (porcentajes priorizando oportunidades para mujeres, discapacitados y personas de raza negra).
- Programa Becas:
 - Becas educación superior para hijos de empleados en la Universidad MARAEY
 - Becas educación superior para hijos colaboradores y habitantes de Zacarías en la Universidad MARAEY
- Inversión en infraestructuras: guardería, colegio y universidad

Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Acuerdos con Prefeitura de Maricá, SENAI, Senac-RJ, CODEMAR e ICTIM para formação e qualificação profissional da população do município
- Protocolo de inteciones con Prefeitura de Maricá para abertura de un Centro de FP y una Universidad en Gestão Hotelera.





3. Visión estratégica 2030



Meta 4.5 Brasil – Eliminación Disparidad de género y colectivos vulnerables

Até 2030, eliminar as desigualdades de gênero e raça na educação e garantir a equidade de acesso, permanência e êxito em todos os níveis, etapas e modalidades de ensino para os grupos em situação de vulnerabilidade, sobretudo as pessoas com deficiência, populações do campo, populações itinerantes, comunidades indígenas e tradicionais, adolescentes e jovens em cumprimento de medidas socioeducativas e população em situação de rua ou em privação de liberdade.

METAS FINALISTISCAS:

- Programa de acceso a la educación para las Comunidades indígenas locales:
 - Plan de alfabetización
 - Plan de formación:
 - Cursos de Matemáticas
 - Clases de lectura, escritura, expresión oral
 - Formación como guías turísticos para recorridos por la RPPN
- Programa de formación Comunidad de pescadores de Zacarías:
 - Programa de rescate y divulgación de la memoria familiar y cultural de Zacarías: actividades para conservar su identidad cultural, su historia, sus valores, sus costumbres (pesca artesanal, agricultura, artesanía, ecoturismo).
 - Programas para promover estilos de vida sostenibles, uso del agua e igualdad de género
 - Cursos de formación cualificada y desarrollo de aptitud para el nuevo mercado de trabajo generado en la fase de operación de MARAEY
- Ayudas a personas en situación de vulnerabilidad (por ejemplo a través de donaciones a ONGs como Projeto Uerê) a través del Programa Acción Social del Instituto MARAEY





3. Visión estratégica 2030



- Plan para promover la formación en desarrollo sostenible a largo plazo con difusión en revistas especializadas, revistas científicas, congresos profesionales nacionales o internacionales o bases de datos públicas nacionales o internacionales.

Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Acuerdo de Colaboração entre a Prefeitura de Maricá e MARAEY – IDB Brasil o assentamento definitivo da Tribo Indígena M'BYA
- Firmado Protocolo de intenciones con Prefeitura de Maricá para apertura de un Centro de FP y una Universidad en Gestión Hotelera.
- Firmado Protocolo de intenciones entre Prefeitura de Maricá e MARAEY – IDB Brasil para cesión de suelo y recuperación de la comunidad de pescadores de Zacarias
- Programas de acción social en la comunidad indígena local: clases de lectura, escritura, de expresión oral, distribución de libros, clases de música y danza a los niños guaraníes





3. Visión estratégica 2030



ODS 5 . Igualdad de género

Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

Meta 5.1 Brasil – Poner fin a la discriminación

Eliminar todas as formas de discriminação de gênero, nas suas intersecções com raça, etnia, idade, deficiência, orientação sexual, identidade de gênero, territorialidade, cultura, religião e nacionalidade, em especial para as meninas e mulheres do campo, da floresta, das águas e das periferias urbanas.

METAS FINALISTISCAS:

- Em busca de alcançar a igualdade de gênero, possuir 50% de colaboradores que se identifiquem do sexo feminino
- Proporcionar um salário digno aos trabalhadores, incluindo autônomos, que atenda às necessidades básicas de alimentação, vestimenta e moradia.
- Todos os trabalhadores, inclusive autônomos, recebem um salário maior em 15% do que o previsto como salário mínimo pela lei do estado
- Serão oferecidos cursos e treinamentos, acompanhamento de profissionais mais experientes e programas de tutoria, em prol de fomentar o desenvolvimento profissional dos colaboradores.
- Criar um programa com objetivo de contratar mulheres sujeitas a subemprego crônico e oferecê-las oportunidades de capacitação profissional.





3. Visión estratégica 2030



- Realizar cursos de capacitação de maneira periódica para colaboradores diretos e indiretos em prol de prevenir e erradicar qualquer tipo de discriminação racial e de gênero.
- Promoverá iniciativas educacionais voltadas para o desenvolvimento acadêmico ou profissional para mulheres.
- Acontecerão avaliações de desempenho (feedbacks) e taxas de promoção interna semestralmente aos colaboradores.
- Realizar treinamentos a respeito da igualdade de gênero com objetivo de compreender e discutir sobre a desigualdade, preconceito inconsciente ou discriminação nos dias atuais.
- Com objetivo de fomentar a inclusão e a diversidade, a IDB irá aderir ao programa coalizão empresarial para equidade racial e de gênero.

Visão 2030 MARA EY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- A IDB Brasil desenvolverá uma política de igualdade de salarial, onde se comprometerá a oferecer pagamento igualitário por trabalho de igual valor respeitando os requisitos normativos nacionais.
- Possuir uma política de não discriminação, que aborde os assuntos: gênero, raça, cor, deficiência, orientação sexual ou qualquer outro tipo de discriminação.
- Realizar treinamentos a respeito da igualdade de gênero com objetivo de compreender e discutir sobre a desigualdade, preconceito inconsciente ou discriminação nos dias atuais.
- Todos os trabalhadores, inclusive autônomos, recebem um salário maior do salário mínimo do estado.





3. Visión estratégica 2030



Meta 5.2 Brasil – Eliminar todas las formas de violencia de género

Eliminar todas as formas de violência de gênero nas esferas pública e privada, destacando a violência sexual, o tráfico de pessoas e os homicídios, nas suas intersecções com raça, etnia, idade, deficiência, orientação sexual, identidade de gênero, territorialidade, cultura, religião e nacionalidade, em especial para as mulheres do campo, da floresta, das águas e das periferias urbanas.

METAS FINALISTISCAS:

- A IDB Brasil irá promover programas de formação de desenvolvimento de carreira profissional de suas colaboradoras para ocupar cargos de gerência.
- Programas de treinamento que apoiem mulheres empresárias em nossa cadeia de valor.
- Programas de treinamento que promovam o empoderamento de mulheres e meninas em nossa cadeia de abastecimento.
- Realizar uma avaliação trimestral da eficácia das políticas e mecanismos de denúncia, e implementar planos para melhorias.
- Realizar eventos em prol do movimento, onde todos os colaboradores poderão se envolver em discussões construtivas relacionadas a igualdade de gênero (por exemplo, “HeForShe” - ElesPorElas)

Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Participação em campanhas, programas ou eventos da ONU Mulheres
- Implementação de políticas contra assédio.
- Possuir um mecanismo de denúncia confidencial para assédio, discriminação ou violência de gênero.





3. Visión estratégica 2030



Meta 5.4 Brasil – Reconocer el trabajo de cuidados y doméstico

Eliminar a desigualdade na divisão sexual do trabalho remunerado e não remunerado, inclusive no trabalho doméstico e de cuidados, promovendo maior autonomia de todas as mulheres, nas suas intersecções com raça, etnia, idade, deficiência, orientação sexual, identidade de gênero, territorialidade, cultura, religião e nacionalidade, em especial para as mulheres do campo, da floresta, das águas e das periferias urbanas, por meio de políticas públicas e da promoção da responsabilidade compartilhada dentro das famílias.

METAS FINALISTISCAS:

- Realizaremos ações sociais anuais no Dia Nacional de Luta contra o Câncer de Mama voltada para a população do entorno, disponibilizando médicos para a realização de exames gratuitos, workshops e palestras para as mulheres.
- Promover acesso à informação, através de workshops sobre doenças sexualmente transmissíveis para seus colaboradores e população local.
- Serão criados grupos de discussão a respeito da igualdade no local de trabalho.
- Organizaremos eventos para arrecadar fundos para a ONU Mulheres.
- Serão ofertados os seguintes suplementos salariais para todos os colaboradores: vale refeição ou alimentação, auxílio alimentação escolar para seus filhos, vale transporte e auxílio creche.
- Será oferecido licença parental totalmente remunerada de 20 dias (Programa Empresa Cidadã)
- Serão oferecidos horários de trabalho flexível para acomodar as responsabilidades familiares.
- A IDB promoverá projetos internos e externos para promover o talento feminino





3. Visión estratégica 2030



Visão 2030 MARA EY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Serão oferecidos horários de trabalho flexível para acomodar as responsabilidades familiares.
- Ofertaremos planos de saúde a todos os funcionários.
- Serão criados grupos de discussão a respeito da igualdade no local de trabalho.
- Será oferecido licença parental totalmente remunerada conforme previsto por lei para cuidadores primários, podendo adiantar as férias





3. Visión estratégica 2030



Meta 5.5 Brasil – Asegurar la participación plena de la mujer e igualdad oportunidades

Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na esfera pública, em suas dimensões política e econômica, considerando as intersecções com raça, etnia, idade, deficiência, orientação sexual, identidade de gênero, territorialidade, cultura, religião e nacionalidade, em especial para as mulheres do campo, da floresta, das águas e das periferias urbanas.

METAS FINALISTISCAS:

- Participação no programas promover a igualdade de gênero nas empresas (por exemplo “Target Gender Equality” do Pacto Global), com implementação dos Princípios do Empoderamento das Mulheres.
- Possuir igualdade de remuneração entre homens e mulheres e, também, no desenvolvimento profissional. Assinar os Princípios de Empoderamento das Mulheres - ONU Mulheres e assumir publicamente o compromisso com essa agenda
- Workshops com mulheres líderes na IDB Brasil que contribuem com metas para alcançar o desenvolvimento sustentável.
- Workshops de capacitação para cargos de liderança e cargos gerenciais.
- Atingir participação igualitária das mulheres em cargos de liderança, com 50% de colaboradores que se identifiquem do sexo feminino.
- Com o objetivo de aumentar a presença de mulheres na força de trabalho, possuir no mínimo 25% do conselho da administração ou órgão diretivo composto por pessoas que se identificam do sexo feminino.
- Obter o selo “Woman on Board”, iniciativa sem fins lucrativos apoiada pela ONU que, através do seu selo, reconhece e divulga organizações que possuem pelo menos duas mulheres em seu conselho de administração.



3. Visión estratégica 2030



Visão 2030 MARA EY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Workshops de capacitação para cargos de liderança e cargos gerenciais.
- Workshops com mulheres líderes na IDB Brasil que contribuem com metas para alcançar o desenvolvimento sustentável.





3. Visión estratégica 2030



ODS 6. Agua limpia y Saneamiento

Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y saneamiento para todos

Meta 6.3 Brasil – Mejorar la calidad de agua. Reducir la contaminación y aguas residuales

Até 2030, melhorar a qualidade da água nos corpos hídricos, reduzindo a poluição, eliminando despejos e minimizando o lançamento de materiais e substâncias perigosas, reduzindo pela metade a proporção do lançamento de efluentes não tratados e aumentando substancialmente o reciclo e reuso seguro localmente.

METAS FINALISTISCAS:

- A IDB Brasil No dia Mundial da limpeza (World Cleanup Day) irá fazer uma ação de conscientização do descarte irregular de resíduos, através da limpeza de nossas praias, rios e lagoas
- Recuperação da Lagoa de Maricá
- Implementar os procedimentos de gestão (separação, recolhida, transporte e reciclagem) de 100% dos resíduos de MARAEY (durante a construção e em fase de operação)
- Implantaremos na comunidade de pescadores de Zacarias, coleta e tratamento de esgoto com tecnologia terciária;
- Implantar o sistema de aproveitamento de águas residuárias provenientes das estações de tratamento de esgoto (ETEs) com tecnologia de tratamento terciário, que após tratamento será reutilizada para irrigação do campo de golfe, jardinagem, entre outros





3. Visión estratégica 2030



- Será reduzido significativamente o lançamento de efluentes nos corpos hídricos
- A empresa irá implementar um sistema para analisar a qualidade do efluente lançado nos corpos hídricos
- Implantar um sistema de fossa e filtro coletiva de forma emergencial na comunidade de pescadores de Zacarias, assim evitando o lançamento de esgoto nos corpos hídricos.
- Programas de monitoreo de aguas subterráneas para recopilar datos sobre la calidad del agua antes, durante la construcción y durante la ocupación.

Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Iniciar o processo de certificação do Ceo Water Mandate do pacto global;
- No dia Mundial da limpeza (World Cleanup Day) a IDB Brasil irá fazer uma ação de conscientização do descarte irregular de resíduos , através da limpeza de nossas praias , rios e lagoas.
- Programa de monitoreo de agua subterrânea sobre la calidad del agua durante la fase de urbanización
- Obtenção da Pre-certificação GEO Sustainable





3. Visión estratégica 2030



Meta 6.4 Brasil – Aumentar el uso eficiente de recursos hídricos

Até 2030, aumentar substancialmente a eficiência do uso da água em todos os setores, garantido o reuso assim diminuindo o uso de água potável para irrigação, assegurando retiradas sustentáveis e o abastecimento de água doce para reduzir substancialmente o número de pessoas que sofrem com a escassez.

METAS FINALISTISCAS:

- Gestión de las precipitaciones: creación de pasos de escorrentía, uso de materiales permeables y la creación de una red de recogida agua de lluvia para evitar que las construcciones impidan el buen funcionamiento de las cuencas hídricas.
- Instalaciones de aguas pluviales: sistemas de captación y aprovechamiento de agua de lluvia en las cubiertas para reutilización
- Reducir/eliminar el uso de agua potable y las extracciones de agua de superficie natural y de agua subterránea para riego. El tratamiento terciario permite la reutilización del agua de lluvia para riego de zonas verdes y jardines, reforestación y campo de golf.

Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- A IDB Brasil oferecerá mini cursos para seus funcionários em prol de conscientização do uso sustentável da água
- A IDB elaborará uma cartilha digital e impressa em papel reciclado com dicas da importância do uso consciente da água





3. Visión estratégica 2030



Meta 6.B Brasil – Apoyar la participación de las comunidades locales

Apoiar e fortalecer a participação das comunidades locais e promover o controle social para melhorar a gestão da água e do saneamento.

METAS FINALISTISCAS:

- A IDB Brasil irá implementar um projeto de reciclagem na comunidade de pescadores de Zacarias
- A IDB Brasil irá implantar um sistema de monitoramento do uso consciente da água na comunidade de Zacarias

Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- A IDB Brasil oferecerá cursos de reciclagem e compostagem, a funcionários y comunidade local, com objetivo de conscientizá-los que precisamos destinar os resíduos (lixo) de forma correta
- Campanha de sensibilización sobre ahorro de agua





3. Visión estratégica 2030



ODS 7. Energía asequible y no contaminante

Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todas las personas

Meta 7.1 Brasil – Garantizar acceso universal a energía

Até 2030, assegurar o acesso universal, confiável, moderno e a preços acessíveis a serviços de energia.

METAS FINALISTISCAS:

- Implementar um sistema de monitoramento para controle e acompanhamento, trimestral, do consumo de energia.
- Ministrar palestras, elaborar folders e cartazes para a conscientização dos funcionários e colaboradores sobre a importância do consumo consciente.
- Utilização de sensores de presença inteligente para reduzir o consumo de energia em todas as instalações de IDB Brasil
- Implementar um Programa de uso consciente de energia elétrica na Comunidade de Pescadores Zacarias.
- Elaborar uma cartilha sobre consumo consciente de energia para a distribuição nas escolas da rede Municipal (pública/privada) e Comunidade de Pescadores Zacarias.
- A IDB Brasil promoverá a capacitação de monitores locais para auxiliar os moradores da Comunidade de Pescadores Zacarias a efetuar o consumo consciente de energia.





3. Visión estratégica 2030



Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Elaborar uma cartilha sobre consumo consciente de energia para a distribuição nas escolas da rede Municipal (pública/privada) e Comunidade de Pescadores Zacarias.
- Ministras palestras, elaborar folders e cartazes para a conscientização dos funcionários e colaboradores sobre a importância do consumo consciente.

Meta 7.2 Brasil – Aumento de las energías renovables

Até 2030, manter elevada a participação de energias renováveis na matriz energética nacional.

METAS FINALISTISCAS:

- A IDB Brasil utilizará 50% da energia consumida nas áreas comuns gerada por fontes limpas e renováveis, tais como, fotovoltaica, geotérmica entre outras.
- Será desenvolvido Relatório Técnico de eficiência energética que inclua, além do projeto de geração, consumo e reserva.
- Ministras palestras para Comunidade de Pescadores Zacarias e a Comunidade escolar do Município de Maricá (pública/privada) sobre a implementação e a importância da utilização de energia limpa e renovável.
- Desenvolver programas de treinamento e capacitação de mão de obra qualificada com os colaboradores e Prefeitura para trabalhar com as fontes de energia limpa e renováveis.





3. Visión estratégica 2030



- Criação de material educativo para a distribuição na rede escolar, pública e privada do município de Maricá com as fontes de energia limpa e renováveis.
- A IDB Brasil através do CRA (Centro de referência Ambiental) estabelecerá acordo com instituições públicas e privadas, para fomentar pesquisas relacionadas a fonte de energias renováveis
- Obtener certificaciones energéticas en todos los proyectos del emprendimiento

Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- A IDB Brasil fará estudos de viabilidade para a definição das fontes de energia limpa e renovável a ser utilizada.
- Criação de material educativo para a distribuição na rede escolar, pública e privada do município de Maricá com as fontes de energia limpa e renováveis.
- Pre-certificación SITES GOLD
- Analise preliminar das certificações ambientais e eficiência energética dos prédios da primeira fase de construção de MARAEY





3. Visión estratégica 2030



Meta 7.B Brasil – Ampliar la infraestructura y tecnología en países en desarrollo

Até 2030, expandir a infraestrutura e aprimorar a tecnologia para o fornecimento de serviços de energia modernos e sustentáveis para todos.

METAS FINALISTISCAS:

- Implantar de um sistema de gestão do empreendimento (SGE) e o atendimento das 14 categorias de qualidade ambiental do empreendimento, anteriormente a obter a certificação AQUA-HQE, ou outras similares.
- Gerar energia limpa equivalente ao 35% do consumo elétrico do Projeto
- Obter certificações SITES GOLD, AQUA-HQE, LEED, GREEN BUILDINGS, GEO SUSTAINABLE, EDGE, PBE Edifica, FITWEL, etc.
- Redução na frota de veículos que circularão no empreendimento em até 55% para veículos híbridos e elétricos.
- Implantação de estações de recarga para veículos elétricos e Implantação da ciclovia de 20 km
- Impulsonamento da matriz energética para o fornecimento de energia segura e confiável, limpa e renovável no empreendimento
- Acordo de cooperação técnica com instituições públicas e privadas, a fim de expandir a infraestrutura e aprimorar a tecnologia para o fornecimento de serviços de energia modernos e sustentáveis.
- Tecnología inteligente Smart City para optimizar las funciones de MARAEY y mejorar la calidad de vida



3. Visión estratégica 2030



Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Assinar acordo com BMW
- Assinar acordo com Siemens / IBM
- Pre-certificação SITES GOLD





3. Visión estratégica 2030



ODS 8 . Trabajo decente y crecimiento económico

Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos

Meta 8.1 Brasil – Mantenimiento del crecimiento económico

Registrar um crescimento econômico per capita anual médio de 1,6% entre 2016 e 2018; e de 2,55% entre 2019 e 2030

METAS FINALISTISCAS:

- Objetivo 2030, convênio de colaboração, através do Instituto MARAEY, com ONGs e associações que se relacionem aos objetivos da ODS 8.
 - Apoio a ONGs com investimentos trimestrais de 5% de 0,7% das receitas da companhia ou ações sociais: trabalhos voluntários, doações de bens e serviços, com apoio em projetos de educação, moradia, acesso a água e saúde e geração de renda.
- Com o intuito de gerar impacto positivo na região a IDB Brasil se compromete a realizar ações sociais na comunidade local, tais como, doações financeiras, de bens e/ou trabalho voluntário.
- Objetivo 2030, previsão de geração de 10 mil empregos diretos e 10 mil empregos indiretos e induzidos.
- Objetivo 2030, arrecadar R\$ 3 bilhões de impostos durante a fase de construção e consolidação de vendas.
- Objetivo 2030, realizar um investimento privado de R\$ 5 bilhões a fim de fomentar o crescimento do PIB do país





3. Visión estratégica 2030



Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Objetivo 2030, convênio de colaboração, através do Instituto MARAEY, com ONGs e associações que se relacionem aos objetivos da ODS 8, com investimento anual de R\$ 30.000
- Desenvolvimento de estudo de impacto econômico e revisão anual

Meta 8.2 Brasil – Elevar la productividad a través de la diversificación, tecnología e innovación

Atingir níveis mais elevados de produtividade, por meio da diversificação e com agregação de valor, modernização tecnológica, inovação, gestão, e qualificação do trabalhador; com foco em setores intensivos em mão-de-obra.

METAS FINALISTISCAS:

- Objetivo 2030, definição de orçamento de R\$100.000 anuais para formação de pessoal:
 - Treinamentos de educação financeira e aconselhamento para todos os funcionários.
 - Curso de um segundo idioma para os funcionários de gestão e parte administrativa.
 - Desenvolvimento profissional externo de seus funcionários, como conferências e capacitação online.
- Objetivo 2030, atingir 24 horas de treinamento por funcionário por ano.

Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Treinamentos de educação financeira e aconselhamento para todos os funcionários.
- Curso de um segundo idioma para os funcionários de gestão e parte administrativa





3. Visión estratégica 2030



Meta 8.3 Brasil – Fomento de pequeña y mediana empresa

Promover o desenvolvimento com a geração de trabalho digno; a formalização; o crescimento das micro, pequenas e médias empresas; o empreendedorismo e a inovação.

METAS FINALISTISCAS:

- Treinamentos e cursos de capacitação para todos os colaboradores a fim atualiza-los profissionalmente com as novas tecnologias e softwares disponíveis no mercado.
- Implementação de cursos de capacitação para o setor de tecnologia para a comunidade local.
- No mínimo 10% dos produtos e serviços fornecidos para MARA EY por empresas locais.
- Acordos com os hotéis para que os seus restaurantes adquiram o compromisso de defesa da gastronomia local de cada zona, a promoção dos produtos feitos no território e a transmissão da cultura gastronómica da região (Movimento Slow Food - Restaurantes Km 0)
- Apoiar empresários e pequenos negócios locais, incluindo-os na cadeia de valor, na contratação de serviços e materiais na fase de construção que representem no mínimo 10% do orçamento de construção.

Visão 2030 MARA EY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Treinamentos para os colaboradores a fim atualiza-los profissionalmente com as novas tecnologias do mercado.
- Organizar reuniões com a comunidade local para estudar suas necessidades e determinar objetivos (Zacarías – Beatriz)
- Relatórios do social: Trabalho social realizado na comunidade.





3. Visión estratégica 2030



- Protocolo de intenções firmado entre a Prefeitura de Maricá e MARAEY - IDB Brasil para transferência de terras e recuperação da comunidade pesqueira de Zacarias.
- Termo de Colaboração entre a Prefeitura de Maricá e MARAEY - IDB Brasil para o assentamento definitivo da Tribo Indígena M'BYA.

Meta 8.4 Brasil – Mejora de la producción y consumo eficiente y respetuoso

Ampliar a eficiência da utilização de recursos globais no consumo e na produção, e empenhar-se para dissociar o crescimento econômico da degradação ambiental, de acordo com o Plano de Ação para Produção e Consumo Sustentáveis (PPCS).

METAS FINALISTISCAS:

- Todos os colaboradores utilizarão cartões de visita de papel reciclável.
- Possuir a maioria do material utilizado no escritório de fontes recicláveis.
- Realizar a separação de resíduos para reciclagem.
- Em parceria com a Prefeitura de Maricá e o INEA, realizar a limpeza da área do empreendimento trimestralmente, retirando resíduos e descartando-o em lugares apropriados.
- Utilizar madeira certificada nas construções do empreendimento, seguindo indicações da certificação SITES.
- Efetuar convênios de colaboração com empresas que trabalhem confeccionando produtos recicláveis de materiais descartados





3. Visión estratégica 2030



Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Oferecer treinamento de redução no consumo de energia elétrica e conscientização da utilização de energia renovável a todos os funcionários.
- Em parceria com a Prefeitura de Maricá e o INEA, realizar a limpeza da área do empreendimento trimestralmente, retirando resíduos e descartando-o em lugares apropriados
- Acordo com fornecedores especializados em construção sustentável-madeira laminada (CLT)
- Acordo España – Brasil entre APEX, Embagada Brasil y COFECI por um lado, e ICEX España, Cámara de Comercio de España e APCEspaña, por outro, para impulsionar o desenvolvimento económico da região.





3. Visión estratégica 2030



Meta 8.5 Brasil – Lograr el pleno empleo y trabajo decente

Até 2030, reduzir em 40% a taxa de desemprego e outras formas de subutilização da força de trabalho, garantindo o trabalho digno, com ênfase na igualdade de remuneração para trabalho de igual valor.

METAS FINALISTISCAS:

- Compromissos Governança Corporativa para 2030:
 - Atingir a paridade na contratação da força de trabalho para implementação do MARAEY em 50% homens-50% mulheres, com igualdade salarial superando no mínimo 15% o salário mínimo.
 - Alcançar salários iguais para a mesma categoria e função, independentemente de idade, sexo, raça, etc.
 - A incorporação dos trabalhadores respeitará a diversidade étnico-racial do Brasil, em qualquer um dos postos, incluso os de responsabilidades.
 - Conseguir até 2030 que pelo menos 50% dos gerentes sejam mulheres, em comparação com o atual.
- Emprego regularizado e salários justos: compromisso de pagar acima do salário mínimo a todos os seus funcionários y medidas para incentiva-lo aos colaboradores.

Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Igualdade de remuneração na mesma categoria e função.
- Salário médio superior ao salário mínimo





3. Visión estratégica 2030



Meta 8.6 Brasil – Reducción de los jóvenes sin trabajo ni estudios

Alcançar uma redução de 3 pontos percentuais até 2020 e de 10 pontos percentuais até 2030 na proporção de jovens que não estejam ocupados, nem estudando ou em formação profissional.

METAS FINALISTISCAS:

- Contratação por ano pelo MARAEY - IDB Brasil, sendo:
 - 80% serão contratos fixos para IDB
 - Durante a fase de construção 20% serão contratos fixos
 - Durante a fase operacional: 70% de contratos permanentes e 30% de temporários.
 - 10% com menos de 25 anos;
 - 50% mulheres;
 - 2% Portadores de deficiência (PCD); e
 - 5% diversidade (étnico-racial, gênero...)
- Compromisso com a contratação de mão de obra local durante a fase de construção. Previsão de 10.000 contratações até 2030 com 5% de 25 anos (50% homens e 50% mulheres).





3. Visión estratégica 2030



Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Assinado convênio entre MARAEY - IDB Brasil, Prefeitura de Maricá e Senac-RJ, SENAI, CODEMAR e ICTIM para treinamento e qualificação profissional da população do município
- Assinado Protocolo de Intenções entre a Prefeitura de Maricá e o MARAEY - IDB Brasil para abertura de Centro de Capacitação Profissional e Universidade em Hotelaria.
- Programa de treinamento MARAEY para funcionários: cursos específicos (Revit), cursos de idiomas, cursos de Sustentabilidade, etc.





3. Visión estratégica 2030



Meta 8.7 Brasil – Erradicación la esclavitud, trata y trabajo infantil

Até 2025 erradicar o trabalho em condições análogas às de escravo, o tráfico de pessoas e o trabalho infantil, principalmente nas suas piores formas.

METAS FINALISTISCAS:

- Programa “Nenhuma criança fora da escola”: plano de monitoramento das crianças fora da escola da região, com a realização de campanhas de conscientização aos pais para a prevenção.
- Mecanismos de monitoramento para detectar e erradicar o trabalho infantil e forçado em toda a cadeia de valor, incluindo a exigência de documentação e comprovante de contratação, condições de trabalho e compra, etc.
- Programas de ação social na comunidade indígena local: leitura, redação, aulas de expressão oral, distribuição de livros, aulas de música e dança para crianças Guarani

Visão 2030 MARA EY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Assinado convênio entre MARA EY - IDB Brasil, Prefeitura de Maricá e Senac-RJ, SENAI, CODEMAR e ICTIM para treinamento e qualificação profissional da população do município
- Assinado Protocolo de Intenções entre a Prefeitura de Maricá e o MARA EY - IDB Brasil para cessão de terras e recuperação da comunidade pesqueira de Zacarias
- Assinar Alliance 8.7, (Aliança 8.7) uma aliança global que acelera a ação em direção ao Objetivo 8.7 dos ODS, formada pelo UNICEF e a OIT, e participar em iniciativas.





3. Visión estratégica 2030



Meta 8.8 Brasil – Protección de los derechos laborales y trabajo seguro

Reduzir o grau de descumprimento da legislação trabalhista, no que diz respeito ao registro, às condições de trabalho, às normas de saúde e segurança no trabalho, com ênfase nos trabalhadores em situação de vulnerabilidade.

METAS FINALISTISCAS:

- Implementar um Sistema de Gestão de SST, baseado em princípios internacionais, para proteger a saúde e segurança dos trabalhadores e reduzir ou eliminar os riscos ocupacionais detectados na avaliação de riscos realizada na empresa.
- Realizar Compliance trabalhista e uma política ativa de SST.
- Programas de educação, treinamento, aconselhamento, prevenção e controle de risco em toda a cadeia de valor sobre doenças graves e outros riscos relacionados à saúde
- Controle, análise e avaliação das práticas trabalhistas na cadeia de valor para verificar o cumprimento dos direitos e normas trabalhistas de acordo com o Código de Ética e as Políticas Corporativas da empresa.

Visão 2030 MARA EY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Realizar Compliance trabalhista e uma política ativa de SST.
- Acordos de colaboração com instituições públicas e privadas para a execução de atividades relacionadas com a defesa dos direitos humanos e do trabalho.
- Políticas e procedimentos de saúde e segurança que se estendem aos trabalhadores em toda a cadeia de valor e cumprem os mais altos padrões das leis internacionais sobre o assunto.
- Incluir informações sobre direitos humanos, igualdade de gênero e desenvolvimento sustentável nas políticas internas e no código de conduta da empresa, tornando essas políticas conhecidas interna e externamente, aos colaboradores, fornecedores e outras partes interessadas, como forma de conscientizar os trabalhadores de seus direitos.





3. Visión estratégica 2030



ODS 9 . Industria, Innovación e infraestructuras

Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación

Meta 9.1 Brasil – Desarrollo de Infraestructura sostenible

Aprimorar o sistema viário do País, com foco em sustentabilidade e segurança no trânsito e transporte, equalizando as desigualdades regionais, promovendo a integração regional e transfronteiriça, na busca de menor custo, para o transporte de passageiros e de cargas, evitando perdas, com maior participação dos modos de alta capacidade como ferroviário, aquaviário e dutoviário, tornando-o acessível e proporcionando bem-estar a todos.

METAS FINALISTISCAS:

- Infraestructura viaria que facilitará la conexión entre diferentes localizaciones dentro del municipio y diferentes núcleos urbanos, ahora deficiente:
 - Infraestructuras de conexión entre los barrios de Itaipuaçu y Barra de Maricá, incluyendo el acceso a Ponte dos Macacos y a la propia infraestructura de pasajes sobre el Canal
 - Infraestructuras de conexión de la comunidad de Zacarias con el centro de Maricá y las infraestructuras de conexión de los barrios de Barra de Maricá e Itaipuaçu
 - Infraestructuras de conexión de equipos de uso público (futuro acuario Oceanográfico y Centro de Referencia Ambiental) y las infraestructuras que hacen viable estos equipos (E.T.E. 01 y E.T.E. 02 integradas en el proyecto)
 - Infraestructuras de acceso a equipos turísticos y playas públicas





3. Visión estratégica 2030



- Infraestructura para facilitar transporte público entre puntos ahora sin conectar, facilitando diferentes paradas a lo largo de la parcela y estaciones de abastecimiento de combustible alternativo. Servicios en las paradas de autobuses con estructuras adecuadas de protección contra el clima, asientos, cestos de desechos y reciclado.
- Creación de una línea de autobús que conectará diferentes núcleos urbanos del municipio de Maricá entre sí y enlazará también con puntos de interés dentro de MARAEY.
- Proyecto de restauración y urbanización de la comunidad de pescadores de Zacarías. Implantación de todas las infraestructuras con estándares de calidad iguales al resto del proyecto. Actualmente la infraestructura disponible es precaria no hay red de alcantarillado y la red de abastecimiento de agua funciona, donde existe, de manera irregular.
- Implantación de un club social que proporciona infraestructuras y dotaciones deportivas y de ocio a los habitantes de la comunidad de Zacarías
- Proyecto para creación de una aldea indígena de arquitectura tradicional, que incluye instalaciones deportivas y de recreo.
- Implementación de un sistema para suministro de agua potable en la comunidad de Zacarías, ahora abastecido por agua subterránea.
- Inclusión en el proyecto de dos plazas públicas en ZOC A y ZOC F y tres parques: dos para mayores y uno infantil

Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Proyecto de urbanización
- Proyecto de Aldea Tupi-guraraní
- Pre-certificación SITES y estudio continuado para la obtención de la Certificación SITES Gold





3. Visión estratégica 2030



Meta 9.4 Brasil – Modernización de la infraestructura, tecnología limpia

Até 2030, modernizar a infraestrutura e reabilitar as atividades econômicas para torná-las sustentáveis, com eficiência aumentada no uso de recursos e maior adoção de tecnologias e processos industriais limpos e ambientalmente adequados.

METAS FINALISTISCAS:

- Compromiso de certificación ISO 14.001 (Gestão Ambiental)
- Proyecto de urbanización enfocado a la sostenibilidad de manera que reduzca el impacto medioambiental e incluya materiales sostenibles, siguiendo los criterios de la Certificación SITES
- Implementación de energías renovables en todos los proyectos de edificación como estrategia para reducir los gases de efecto invernadero, una solución limpia y viable para evitar degradación medioambiental y contribuir contra el cambio climático.
- Instalación de huertos solares para alimentar la electricidad de la urbanización con fuentes renovables, al menos en un 50%.
- Implementación de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones en todo el proyecto, incluyendo la comunidad local de Zacarias.
- En el apartado residencial, implementación de medidas para la construcción de edificios inteligentes con el objetivo de reducir el consumo de energía, aumentar el confort y la seguridad a todo el conjunto del edificio
- Proteger la calidad del aire y reducir la contaminación durante la fase de construcción, utilizando equipamientos de construcción que reduzcan las emisiones de contaminantes de aire localizados y gases de efecto invernadero.
- Sistemas de monitorización de la calidad del aire en el proyecto

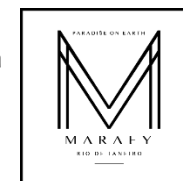




3. Visión estratégica 2030



- Estrategias de seguridad y accesibilidad en el diseño del proyecto de urbanización:
 - Seguridad: (criterio 6,2 SITES)
 - Espacios y control de acceso claros y definidos
 - Vigilancia natural con niveles suficientes de iluminación
 - Vigilancia natural en entradas y senderos
 - Visibilidad clara y buenas líneas de visión
 - Una variedad de opciones de acceso
 - Elementos de diseño del sitio que mejoran la efectividad de las políticas y los esfuerzos de seguridad
- Accesibilidad: cumplimiento total con la Norma de Accesibilidad NBR 9050: 2015 en el proyecto de urbanización
- Proyecto de Planificación y Señalización Vial: elementos horizontales y verticales incorporados al proyecto general de comunicación visual que incorpora todas las estrategias a adoptar.
- Seguridad Vial y comunicación visual urbanística: señalización adecuada vertical y horizontal
- Sistemas de riego inteligente con monitoreo y control de redes generales
- Instalación de dos estaciones de tratamiento de aguas residuales (ETE), que tratan todas las aguas residuales del proyecto y la comunidad de Zacarías, mejorando considerablemente la calidad del agua de la Laguna. Los sistemas de depuración de aguas residuales de tipo terciario cuentan con monitorización continua de vertidos y efluentes
- Apoyar modos de transporte limpios, sostenibles y eficaces, mediante:
 - Acuerdos con empresas del sector para incentivar el uso de vehículos híbridos y eléctricos
 - Preinstalación de puntos de recarga de vehículos eléctricos en el 100% de las unidades residenciales, así como en la totalidad de edificios privados de uso público, comercial y hotelero
 - Estacionamiento para bicicletas en todos los proyectos residenciales de MARA EY





3. Visión estratégica 2030



Visão 2030 MARA EY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Políticas para reducir las emisiones diésel del equipamiento de construcción mediante el uso de combustibles que cumplan con las especificaciones de la ASTM, en fase de construcción
- Programas de mantenimiento preventivo: uso de combustibles limpios, reemplazar equipamiento viejo, disminuir la detención en marcha, etc...
- Priorizar la selección de contratistas de construcción que se comprometan a reducir las emisiones diésel de los equipamientos de construcción y los vehículos.
- Potenciar la contratación de colaboradores que utilicen sistemas constructivos eficientes y sostenibles.





3. Visión estratégica 2030



ODS 10 . Reducción de las desigualdades

Reducir la desigualdad en y entre los países

Meta 10.3 Brasil – Garantizar la igualdad de oportunidades

Garantir a igualdade de oportunidades e reduzir as desigualdades de resultado, inclusive por meio da eliminação de leis, políticas e práticas discriminatórias e promover legislação, políticas e ações adequadas a este respeito.

METAS FINALISTISCAS:

- Objetivo 2030, alcançar a igualdade na contratação de funcionários.
 - Durante a fase operacional: 70% de contratos permanentes e 30% de temporários.
 - Minimizar a contratação de funcionários temporários.
- Programa de Treinamento MARAEY para colaboradores:
 - Todos os funcionários, independente de gênero, terão em média 40 horas de treinamento anuais em suas áreas de atuação: cargos diretoria; cargos de gestão; equipe técnica; e cargos administrativos.
- Objetivo 2030, minimizar a desigualdade nas contratações de homens, mulheres, pessoas com deficiência (PCD) e diversidade étnico-racial.





3. Visión estratégica 2030



Visão 2030 MARA EY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Oferecer workshops ou treinamentos para os funcionários a respeito de questões relacionadas a diversidade, equidade e inclusão.
- Política de inclusão a pessoas com deficiência
- Incentivar aos advogados da IDB Brasil a participação mensal na região de Maricá, em iniciativas de combate às desigualdades de acesso à justiça, disponibilizando à população serviços de advocacia voluntária (por exemplo, Instituto Pro Bono).
- Apoiar as empresas a gerirem seus negócios de maneira socialmente responsável em prol de uma sociedade justa e sustentável. (por exemplo, Associar-se ao Instituto Ethos - Empresas e Responsabilidade Social)
- Implementação de Biblioteca Itinerante para conscientizar as pessoas sobre a importância da leitura por meio de iniciativas em praças de comunidades onde não existem bibliotecas públicas permitindo o acesso a literatura para jovens menos favorecidos (por exemplo a través de projeto Korporativa - Livros: <https://korporativa.com.br/project/livros-nas-pracas/>).





3. Visión estratégica 2030



Meta 10.4 Brasil – Adopción de políticas fiscales, salariales y de protección social

Reduzir desigualdades através da adoção de políticas fiscal, tributária, salarial e políticas de proteção social.

METAS FINALISTISCAS:

- Promover oportunidades de desenvolvimento por meio de educação inclusiva e trabalho decente, através de apoio financeiro, startups, entre outros.
- Criação de um polo de startups
- Código de Conduta para garantir a não discriminação e a igualdade de oportunidades
- Gestão de impactos em questões de direitos humanos em relação às comunidades locais.
- Aumentar a remuneração salarial de todos os funcionários em relação ao salário base.
- Implementar canal de denúncia

Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Políticas fiscais, salariais, tributárias e de proteção social.
- Política de remuneração.
- Política de transparência relacionado à impostos.
- Implementar portal de denúncias para comportamento ilegal ou antiético relacionado especificamente a impostos.





3. Visión estratégica 2030



ODS 11 . Ciudades y comunidades sostenibles

Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles

Meta 11.2 Brasil – Proporcionar el acceso a transporte público

Até 2030 melhorar a segurança viária e o acesso a cidade por meio de sistemas de mobilidade urbana que sejam ambientalmente mais sustentáveis, socialmente mais inclusivos e economicamente mais eficientes, acessíveis e justos, com especial atenção para o transporte público de massa, para o transporte ativo e para as necessidades das pessoas em situação de vulnerabilidade, em especial àquelas com deficiência e com mobilidade reduzida, mulheres, crianças e pessoas idosas.

METAS FINALISTISCAS:

- Infraestructura viaria que facilitará la conexión entre diferentes localizaciones dentro del municipio y diferentes núcleos urbanos y la mejora en los accesos a las playas públicas y los nuevos puntos turísticos.
- Infraestructura para facilitar transporte público entre puntos ahora sin conectar, facilitando diferentes paradas a lo largo de la parcela y estaciones de abastecimiento de combustible alternativo. Servicios en las paradas de autobuses con estructuras adecuadas de protección contra el clima, asientos, cestos de desechos y reciclado.
- Creación de líneas de autobús privadas que conectarán MARA EY con diferentes núcleos urbanos del municipio de Maricá y enlazará también con puntos de interés dentro de MARA EY. Los vehículos de las líneas utilizarán energías limpias.





3. Visión estratégica 2030



- Proyecto de restauración y urbanización de Zacarías. Implantación de todas las infraestructuras con estándares de calidad iguales al resto del proyecto y dotación de instalaciones sociales y deportivas para la comunidad.
- Aumentar las oportunidades profesionales de los habitantes de la zona a consecuencia del nuevo mercado laboral que se generará con la construcción y puesta en marcha de MARA EY y la mejora de los servicios y las comunicaciones.
- Construcción de ciclovía de 20 Km que conecta con la del municipio de Maricá.
- Fomentar el uso de transportes sostenibles para el trabajo, mediante la bonificación del transporte público a empleados y proporcionando un parque de bicicletas disponibles en la empresa.
- 100% Flota de vehículos de empresa sostenibles.
- Promover los diseños y materiales sostenibles siguiendo las indicaciones de las certificaciones ambientales implementadas en cada uno de los proyectos

Visão 2030 MARA EY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Obtención del certificado BIOSPHERE como Destino Sostenible
- Inversión en el proyecto de urbanización
- Estudio continuado para la obtención de la Certificación SITES Gold
- Acuerdo BMW
- Acuerdo Siemens/IBM





3. Visión estratégica 2030



ODS 12. Producción y Consumo responsables

Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

Meta 12.2 Brasil – Lograr el uso eficiente de recursos naturales

Até 2030, alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais.

METAS FINALISTISCAS:

- Utilização da água de reuso da ETE (Estação de Tratamento de Esgoto) para irrigação dos jardins e campos de golfe.
- Implementar Programas de uso eficiente dos recursos naturais na Comunidade de Pescadores Zacarias.
- Inversión em tecnologías sostenibles y energías renovables
- Elaborar uma cartilha sobre uso eficiente dos recursos naturais para a distribuição nas escolas da rede Municipal (pública/privada) e Comunidade de Pescadores Zacarias.
- A IDB Brasil irá efetuar a segregação dos resíduos, e os resíduos orgânicos serão fornecidos para aos pequenos agricultores da região, para efetuarem a compostagem
- Programas de gestión de residuos y efluentes durante la implantación.





3. Visión estratégica 2030



- Planificación de los Residuos de Construcción Civil generados durante la fase de construcción, con la exigencia a las empresas contratadas de que separen residuos.
- Creación de un Centro de Almacenamiento Temporal de Residuos para gestión de los diferentes materiales: reciclaje, reutilización, tratamiento, etc.
- Implementación de programas de recolección selectiva, de gestión ambiental de residuos sólidos, segregación para reciclaje, reducción y reutilización. Política de eliminación de los vertidos no tratados e incontrolados.
- Utilizar materiales biodegradables, reciclables o reutilizables
- Priorización en los procesos de “tendering” de compañías comprometidas con los **criterios ESG**.
- Certificaciones de sostenibilidad

Visão 2030 MARA EY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Iniciativas para reducir nuestro consumo energético y el reciclaje de materiales
- A IDB Brasil irá prover ações de troca de roupas e brinquedos.
- Utilização de materiais recicláveis nos escritórios da empresa.
- Não fazer uso de copos plásticos nos seus escritórios efetuando a substituição dos mesmos por canecas e copos de vidro.
- Ministras palestras, elaborar folders e cartazes para a conscientização dos funcionários e colaboradores sobre a importância do uso racional dos recursos naturais.
- Elaborar uma cartilha sobre uso eficiente dos recursos naturais para a distribuição nas escolas da rede Municipal (pública/privada) e Comunidade de Pescadores Zacarias.





3. Visión estratégica 2030



Meta 12.6 Brasil – Adopção de práticas sostenibles en empresas

Incentivar as empresas, especialmente as empresas grandes e transnacionais, a adotar parâmetros e práticas de responsabilidade socioambiental e a integrar informações acerca dessas práticas em seus sistemas, bancos de dados e ciclo de relatórios.

METAS FINALISTISCAS:

- Elaborar Relatório IDB Brasil para os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável y tornar público
- Elaborar relatórios referente a utilização de energia limpa e renovável no empreendimento
- Compilar os dados referentes ao consumo de água no empreendimento.
- Desenvolver campanha publicitária, a partir dos relatórios gerados, para os funcionários, colaboradores, residentes e hospedes sobre o consumo consciente e utilização dos recursos naturais.

Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Realizar un informe de progreso o memoria de sostenibilidad (COP - Pacto Global)
- Relatórios sobre as necessidades da comunidade local e determinar objetivos (Zacarías – Beatriz)





3. Visión estratégica 2030



Meta 12.8 Brasil – Asegurar la educación para el Desarrollo Sostenible

Até 2030, garantir que as pessoas, em todos os lugares, tenham informação relevante e conscientização sobre o desenvolvimento sustentável e estilos de vida em harmonia com a natureza, em consonância com o Programa Nacional de Educação Ambiental.

METAS FINALISTISCAS:

- Cursos e treinamentos de técnicas de produção sustentáveis a população local.
- Realizar treinamentos e capacitação profissional de mulheres para o mercado de trabalho.
- Promover palestras e workshop, para seus funcionários, anualmente, sobre saúde e nutrição.
- Promover a capacitação da Comunidade de Pescadores de Zacarias através de cursos de qualificação para incorporação da mão de obra no mercado de trabalho.
- Desenvolver programas de treinamento e capacitação da comunidade local para trabalhar junto ao Banco de Sementes da Prefeitura.
- Ministras palestras para a comunidade local a fim de proporcionar maior conscientização da necessidade de conservação da diversidade genética de espécies nativas e domesticadas de plantas, animais e microrganismos importantes para a alimentação e agricultura.
- Ministras palestras, elaborar folders e cartazes para a conscientização dos funcionários e colaboradores sobre a importância do consumo consciente.
- Elaborar uma cartilha sobre consumo consciente de energia para a distribuição nas escolas da rede Municipal (pública/privada) e Comunidade de Pescadores Zacarias.





3. Visión estratégica 2030



- A IDB Brasil promoverá a capacitação de monitores locais para auxiliar os moradores da Comunidade de Pescadores Zacarias a efetuar o consumo consciente de energia.
- Ministras palestras para Comunidade de Pescadores Zacarias e a Comunidade escolar do Município de Maricá (pública/privada) sobre a implementação e a importância da utilização de energia limpa e renovável.
- Desenvolver programas de treinamento e capacitação de mão de obra qualificada para trabalhar com as fontes de energia limpa e renováveis.
- Ministras palestras para População local sobre coleta seletiva de resíduos.

Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Convênio de cooperação técnica com a UFRJ, UFF, UFRRJ e UFES
- Assinatura do protocolo de capacitação de mão de obra local entre o SENAI, CODEMAR, ICTIM e Prefeitura de Maricá e IDB Brasil. Promover a capacitação da Comunidade de Pescadores de Zacarias e do resto do município através de cursos de qualificação para incorporação da mão de obra no mercado de trabalho.
- Oferecer para a Comunidade de Pescadores de Zacarias curso de pesca sustentável.
- Criação de um catálogo contendo as espécies nativas de plantas, animais e microrganismos importantes para a alimentação e agricultura.
- Palestras e workshops informativos na rede escolar, pública e privada do município de Maricá
- Participar en workshops y jornadas para difundir buenas prácticas en cuestiones como la economía circular, los ecoproductos, los ecoservicios y el ecodiseño
- Participar en eventos relacionados con el reporting en materia de sostenibilidad





3. Visión estratégica 2030



Meta 12.A Brasil – Fortalecimiento de ciencia y tecnología para sostenibilidad

Apoiar países em desenvolvimento a fortalecer suas capacidades científicas e tecnológicas para mudar para padrões mais sustentáveis de produção e consumo (mantida sem alteração).

METAS FINALISTISCAS:

- Creación del Centro de Referencia Ambiental (CRA) para impulsar estudios científicos sobre flora y fauna locales como forma de garantizar la conservación del entorno y su biodiversidad
- Estabelecer acordos de Cooperação Técnica com Universidades da América do Sul e empresas especializadas em tecnologias sustentáveis

Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Participar en campañas que fomenten el consumo responsable.
- Alianzas público-privadas con ONG, universidades, sector público y otras empresas.





3. Visión estratégica 2030



ODS 13 . Acción por el clima

Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

Meta 13.1 Brasil – Fortalecimiento de la resiliencia y adaptación

Ampliar a resiliência e a capacidade adaptativa a riscos e impactos resultantes da mudança do clima e a desastres naturais.

METAS FINALISTISCAS:

- Monitoreo y registro de emisiones, estableciendo objetivos específicos para cumplir con los objetivos de reducción global necesarios para combatir el cambio climático.
- Creación del Centro de Referencia Ambiental (CRA) para impulsar estudios ambientales sobre fauna y flora local, calidad del agua, mareas, etc., como forma de garantizar la conservación del entorno (la laguna, el océano, la restinga y la mata atlántica) y su biodiversidad
- Producción de energías renovables para MARAEY como estrategia para reducir los gases de efecto invernadero. Se reservarán espacios dentro de los emprendimientos para la generación, principalmente fotovoltaica, con la que atender parte de la demanda interna, tanto a nivel residencial como de equipamientos y servicios. En el caso de la infraestructura de la urbanización, se prevé que, más de un 50% de su demanda, sea atendida por energías limpias, mediante la implantación de uno o varios huertos solares.
- Empleo de paneles solares y vidrios fotovoltaicos en MARAEY. Se priorizará que en todos los emprendimientos se instalen vidrios arquitectónicos fotovoltaicos (marquesinas, lucernarios, etc.), capaces de generar energía eléctrica y reducir la dependencia energética del edificio, además de cumplir con criterios óptimos de transmitancia de radiación solar, control de inercia térmica, control de generación de calor, ruido, etc. Así mismo, se dispondrá este sistema en las instalaciones de la urbanización: marquesinas de transporte, pérgolas de sombra, etc.





3. Visión estratégica 2030



- Creación del Centro de Referencia Ambiental (CRA) para impulsar estudios ambientales sobre fauna y flora local, calidad del agua, mareas, etc., como forma de garantizar la conservación del entorno (la laguna, el océano, la restinga y la mata atlántica) y su biodiversidad
- Aplicación de tecnologías para reducir el consumo energético, como el uso de lámparas y equipos con tecnología LED, sensores de presencia, así como motores y equipos de alta eficiencia, bajo consumo de energía, certificados por el Programa Nacional de Conservación de Energía (Procel)
- Priorizar el empleo de tecnologías de climatización de bajo consumo en todos los proyectos de MARAEY, mediante la Instalación de sistemas como geotermia, aerotermia, etc.
- Promoción del consumo responsable de los usuarios de MARAEY a través de los planes de gestión responsable de los recursos, por ejemplo, la colocación de equipos de medición individual de consumo en las habitaciones de los hoteles
- Empleo de tecnologías de la información para la operación y el control de redes de infraestructura con el fin de garantizar su correcto funcionamiento y evitar pérdidas o gastos innecesarios (red de riego, red abastecimiento, red de alumbrado, red de semaforización, red de transporte público, etc.)
- Estrategias, materiales y técnicas de paisajismo que reduzcan la absorción del calor de las superficies exteriores como la utilización de vegetación y materiales claros y/o reflectantes para reducir los efectos isla de calor.
- Empleo de jardines de lluvia y material drenante en pavimentos para conservar el aporte hidrológico al terreno.
- Sistemas de monitorización de la calidad del aire en el proyecto
- Incorporación de sellos de calidad ambiental y eficiencia energética en el proyecto de urbanización y en todos los proyectos de edificación: SITES, LEED, AQUA HQE, GBC BRASIL, BIOSPHERE, PBE edifica, EDGE, Fitwel, etc ...





3. Visión estratégica 2030



- Transportes alternativos en MARAEY. Implantación de un Plan de movilidad responsable que incluirá directrices de transporte dentro del emprendimiento, con el fomento del uso de medios alternativos (transporte público, bicicletas, buggies eléctricos, etc.) y uso de vehículos de emisión cero o bajas, como vehículos híbridos, eléctricos y LPG Auto (gas licuado de petróleo para automóviles).
- Instalación de puntos de recarga para vehículos eléctricos en edificios de acceso público y en la urbanización, así como la obligación de dotar de estos sistemas en cada emprendimiento. Los edificios residenciales dispondrán de la preinstalación necesaria para garantizar que todas las viviendas tengan, al menos, una de sus plazas de aparcamiento con conexión eléctrica.
- Gestión inteligente del tráfico para optimizar las áreas de aparcamientos. Dotación de áreas de aparcamientos públicos específicos para mitigar el impacto sobre las áreas de reserva natural.
- Todos los proyectos dispondrán de área de aparcamiento para vehículos alternativos
- Priorizar en los contratos que la flota de los hoteles sea de vehículos de emisión cero o baja, como vehículos híbridos, eléctricos y LPG Auto
- El parque móvil interno para gestión de MARAEY será de vehículos de emisión cero.
- Implantación de una red de ciclovia de 20 Km que conecta todas las áreas de intervención de MARAEY con la red ciclo viaria del municipio
- Gestión de residuos durante la fase de construcción, en conformidad con el Plan de Gestión Ambiental de Obras.
- Gestión de los residuos sólidos urbanos, en conformidad con el Plan de gestión de Residuos, donde se detallará los diferentes pasos del proceso, desde la clasificación en origen, hasta su recogida selectiva. Informar e incentivar la reducción de la producción de residuos en origen mediante campañas y programas. Obligatoriedad de que todos los proyectos del emprendimiento incluyan puntos de recogida de residuos selectivo. Se dispondrá de puntos de recogida selectiva en las áreas de aparcamiento público para reducir impactos y vertidos en las áreas protegidas.





3. Visión estratégica 2030



- Exigencia del uso de maderas certificadas, que provengan de bosques sostenibles, a través de los requerimientos de las certificaciones ambientales aplicadas
- Empleo de materia prima regional (km 0)
- Uso de materiales con contenido reciclado, materiales con baja huella de carbono, etc., a través de los requerimientos del Plan de Gestión Ambiental de Obras y los requisitos de la certificación SITES
- Priorizar el uso de equipamientos de construcción que reduzcan las emisiones de contaminantes de aire localizados y gases de efecto invernadero, a través de los requerimientos del Plan de Gestión Ambiental de Obras y los requisitos de las certificaciones.
- Inclusión en el proyecto de una Reserva Privada de Patrimonio Natural (RPPN), cuya creación garantiza la conservación perpetua de un área de 437 ha.
- Prevención y control de incendios o quemas incontroladas mediante la Gestión de la RPPN
- Recuperación de un área adicional de 250 ha que supondrá un incremento de 120 ha de vegetación nativa respecto de la situación actual
- Plantación arbórea en MARAEY. Se plantarán cerca de 2.500 árboles de diferentes especies autóctonas en toda la urbanización

Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Obtención del certificado BIOSPHERE como Destino Sostenible y de la precertificación SITES
- Estudio Impacto Ambiental y PBA
- Inversión en el proyecto de urbanización e Inversión en el proyecto básico del CRA
- Estudios para la obtención de la Certificación SITES Gold y otras certificaciones en edificación y en el campo de Golf
- Acordo com fornecedores especializados em construção sustentável-madeira laminada (CLT)





3. Visión estratégica 2030



ODS 14 . Vida submarina

Conservar y utilizar sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos

Meta 14.1 Brasil – Prevención y reducción de la contaminación marina

Conservação e uso sustentável dos oceanos, dos mares e dos recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável.

METAS FINALISTISCAS:

- A IDB Brasil efetuará estudos sobre impactos ambientais causados pelo empreendimento sobre os recursos marinhos.
- Adotará tratamento terciário dos efluentes gerados no empreendimento e na Comunidade de Pescadores de Zacarias, para reduzir os impactos negativos sobre o ambiente marinho.
- Será efetuada no empreendimento e na Comunidade de Pescadores de Zacarias a coleta seletiva dos resíduos sólidos, com o objetivo de prevenir e reduzir os impactos no oceanos, rios e lagoas da região.
- A IDB Brasil implementará acordos de cooperação técnica com Instituições de Ensino Públicas e Privadas, Nacionais e Estrangeiras, para promover estudos sobre o uso sustentável dos recursos marinhos na região.
- Ministrará palestras no município de Maricá y, especificamente para a Comunidade de Pescadores de Zacarias, para conscientização dos pescadores sobre a conservação dos oceanos, dos mares e dos recursos marinhos a fim de efetuar o desenvolvimento sustentável da região.





3. Visión estratégica 2030



Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Promover, anualmente, a limpeza das praias da região “World Clean up day”.
- Acordos de cooperação técnica com Instituições de Ensino Públicas e Privadas, Nacionais e Estrangeira, para promover estudos sobre o uso sustentável dos recursos marinhos na região

Meta 14.2 Brasil – Gestión ecosistemas marinos y costeros

Até 2020, gerir de forma sustentável e proteger os ecossistemas marinhos e costeiros para evitar impactos adversos significativos, inclusive por meio do reforço da sua capacidade de resiliência, e tomar medidas para a sua restauração, a fim de assegurar oceanos saudáveis e produtivos.

METAS FINALISTISCAS:

- Recuperación de la vegetación de las FMP (Franjas Marginal de Protección). Recuperación ambiental de la vegetación ciliar y de las áreas de reproducción de especies acuáticas de la Laguna de Maricá y el Canal Sao Bento da Lagoa.
- Recuperação ambiental del sistema lagunar de Maricá, assim, aumentando a produtividade pesqueira da Comunidade de Pescadores de Zacarias.
- Estudio de Hidrodinámica del Sistema Lagunar de Maricá, para conocer su evolución y valorar las diferentes alternativas técnicas para el correcto intercambio y renovación de las aguas del sistema lagunar con el océano
- Realizar a gestão e o monitoramento ambiental da região, em cooperação e parceria com o município e comunidade científica, a fim de garantir a qualidade dos sistemas naturais existentes, além da melhoria da qualidade de vida das populações locais.
- Efetuar as medidas necessárias para disciplinar a ocupação do território e o exercício de atividades causadoras de degradação ambiental.





3. Visión estratégica 2030



- Repovoamento de espécies em a Lagoa de Maricá
- Implementar, através do CRA um banco de dados com as espécies marinhas nativas da região.
- Elaborar um catálogo, interativo, das espécies marinhas nativas da região.
- Conservación y restauración especies en peligro de extinción

Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Ministras palestras para a Comunidade de Pescadores de Zacarias para conscientização sobre a importância de prevenir e reduzir os impactos significativos, tanto pela geração de resíduos sólidos quanto de efluentes, para a preservação do sistema lagunar.
- Estudio de Hidrodinámica del Sistema Lagunar de Maricá, para conocer su evolución y valorar las diferentes alternativas técnicas para el correcto intercambio y renovación de las aguas del sistema lagunar con el océano

Meta 14.3 Brasil – Minimización de la acidificación de océanos

Minimizar e enfrentar os impactos da acidificação dos oceanos, inclusive por meio do reforço da cooperação científica em todos os níveis.

METAS FINALISTISCAS:

- Monitoreo y registro de emisiones, estableciendo objetivos específicos para cumplir con los objetivos de reducción global necesarios para combatir el cambio climático
- Efetuar acordos de cooperação técnica com instituições, públicas e privadas, para realizar estudos sobre a intensidade das ações antrópicas geradoras de impacto ambiental negativo sobre os ecossistemas costeiro e marinho, com ênfase nas mudanças climáticas e na poluição marinha





3. Visión estratégica 2030



- Implementar o CRA (Centro de Referência Ambiental), que efetuará cooperação científica em todos os níveis.
- Elaborar estudo sobre a emissão de carbono do empreendimento

Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Elaborar Políticas corporativas sobre Sostenibilidad y Cambio Climático
- Elaborar um estudo a fim de minimizar as emissões de CO2 do empreendimento

Meta 14.4 Brasil – Regulación de la explotación pesquera sostenible

Até 2020, efetivamente regular a coleta, e acabar com a sobre pesca, ilegal, não reportada e não regulamentada e as práticas de pesca destrutivas, e implementar planos de gestão com base científica, para restaurar populações de peixes no menor tempo possível, pelo menos a níveis que possam produzir rendimento máximo sustentável, como determinado por suas características biológicas.

METAS FINALISTISCAS:

- A IDB Brasil irá adquirir, preferencialmente, os produtos da Comunidade de Pescadores de Zacarias, para utilização no empreendimento.
- A IDB Brasil irá ministrar palestras para a conscientização da Comunidade de Pescadores de Zacarias, sobre a importância de acabar com a sobre pesca, a pesca não reportada e não regulamentada e as práticas de pesca destrutivas





3. Visión estratégica 2030



- Criar um Centro de Monitoramento de Piscicultura das espécies locais.
- A IDB Brasil financiará ações junto ao poder público para, e acabar com a sobre pesca, pesca ilegal, pesca não reportada e não regulamentada e as práticas de pesca destrutivas.
- Fomentar la pesca a pequeña escala y artesanal en la laguna de Maricá, donde se realizará cultivo piscícola de especies nativas, para su explotación comercial y para proyectos de recuperación de la fauna acuática local.
- Facilitar a la comunidad pesquera de Zacarias equipos de apoyo para la pesca y cursos de capacitación y desarrollo de aptitudes para el nuevo mercado laboral generado por el desarrollo.
- Creación de la **Casa del Pescador Artesanal** para incentivar la cultura y la pesca local con programas de recuperación de la Laguna de Maricá, de repoblación de especies nativas, y de recuperación y divulgación de la memoria familiar de Zacarías.
- **Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:**
- A IDB Brasil irá ministrar palestras para a conscientização da Comunidade de Pescadores de Zacarias, sobre a importância de acabar com a sobre pesca, a pesca não reportada e não regulamentada e as práticas de pesca destrutivas





3. Visión estratégica 2030



ODS 15 . Vida de ecosistemas terrestres

Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras, detener la pérdida de biodiversidad

Meta 15.1 Brasil – Asegurar la Conservación y uso sostenibles de los ecosistemas

15.1.1br Até 2020, serão conservadas, por meio de sistemas de unidades de conservação previstas na Lei do Sistema Nacional de Unidades de Conservação (SNUC), e outras categorias de áreas oficialmente protegidas como Áreas de Preservação Permanente (APPs), Reservas Legais (RLs) e terras indígenas com vegetação nativa, pelo menos 30% da Amazônia, 17% de cada um dos demais biomas terrestres e 10% de áreas marinhas e costeiras, principalmente áreas de especial importância para biodiversidade e serviços ecossistêmicos, assegurada e respeitada a demarcação, regularização e a gestão efetiva e equitativa, visando garantir a interligação, integração e representação ecológica em paisagens terrestres e marinhas mais amplas.

15.1.2br Até 2030, assegurar a conservação dos ecossistemas aquáticos continentais e de sua biodiversidade, e fortalecer a pesca sustentável nestes ambientes, eliminando a sobre pesca e a pesca ilegal, não reportada e não regulamentada (INN) e eliminando subsídios que contribuem para a pesca INN.

METAS FINALISTISCAS:

- MARAEY terá uma área de ocupação de apenas 6,6% da ocupação efetiva do imóvel equivalente à metade do limite previsto no plano de manejo da APA de Maricá.
- Serão oferecidos serviços de turismo em toda a APA, em prol de fomentar programas de conservação da biodiversidade.





3. Visión estratégica 2030



- Com o intuito de apoiar a proteção, manutenção e restauração dos ecossistemas terrestres:
 - A IDB ministrará palestras para a comunidade local a fim de proporcionar maior conscientização da necessidade de conservação da diversidade genética de espécies nativas e domesticadas de plantas, animais e microrganismos.
 - Implementará o CRA (Centro de Referência Ambiental), que será responsável pela pesquisa científica sobre a flora e fauna local, y que incluye um Vivero para recuperación de espécies ameaçadas
 - Concederá tempo de trabalho de seus funcionários (trabalho voluntário ou pro Bono) para ações sociais nas áreas protegidas.
 - Definirá doações financeiras anuais em prol de ações sociais nas áreas protegidas.
- Com o objetivo de contribuir para a conservação de recursos naturais, a IDB Brasil apoiará o desenvolvimento de softwares voltados ao controle de consumo de água na cidade, sistemas de reciclagem, controle ao consumo de energia e afins, apoiando programas de iniciação científica em universidades públicas da região que desenvolvem projetos nessa área.
- Implementação de métodos de conservação e reuso de água em instalações do IDB Brasil
- Implementação de sistemas para irrigação com água de reuso, além de utensílios com baixo fluxo a fim de economizar água.
- A IDB Brasil, através de compromisso com SITES, utilizará plantas nativas para paisagismo.
- A fim de apoiar a sustentabilidade a IDB Brasil compromete-se a receber produtos de crédito verde com foco na conservação dos ecossistemas terrestres e na produção sustentável.

Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Medidas para conservação, proteção e restauração da vegetação nativa de restinga e Mata Atlântica. Implementação Vivero
- Campanhas de marketing para a conscientização do público geral a fim de impulsionar medidas para alcançar o ODS 15





3. Visión estratégica 2030



Meta 15.2 Brasil – Gestión sostenible de bosques

Até 2030, zerar o desmatamento ilegal em todos os biomas brasileiros, ampliar a área de florestas sob manejo ambiental sustentável e recuperar 12 milhões de hectares de florestas e demais formas de vegetação nativa degradadas, em todos os biomas e preferencialmente em Áreas de Preservação Permanente (APPs) e Reservas Legais (RLs) e, em áreas de uso alternativo do solo, ampliar em 1,4 milhão de hectares a área de florestas plantadas

METAS FINALISTISCAS:

- Será implementada a criação de uma Reserva Particular do Patrimônio Natural da Restinga (RPPN) de 437ha dentro da área em que se localizará o empreendimento da IDB Brasil.
- Elaboração de plano de manejo para a RPPN.
- A IDB Brasil se comprometerá com:
 - A conservação, proteção e restauração da vegetação nativa de restinga, mata atlântica
 - Tomar medidas de proteção da fauna e flora local, com 800 espécies de animais e 522 de plantas
 - Reforestación de áreas degradadas
 - Proteção para as planícies aluviais, conservação de habitats de espécies ameaçadas e controle e gestão de plantas invasoras.
 - Conservação de ecossistemas aquáticos
- Recuperação de 243 hectares de áreas degradadas, com un incremento de 120 ha de vegetación nativa con respecto a la situación actual, totalizando 680ha preservadas que representan el 81% de un área total de 844ha.
- Criação de um corredor ecológico para travessias de fauna silvestre para livre circulação de fauna em todo o empreendimento.
- Construção de passarelas elevadas de madeira para mitigar o impacto no habitat de lagartixa da praia e outras espécies da faixa de areia.
- A IDB se comprometerá a utilizar produtos e serviços que possuam certificado *Cruelty Free* (para distinguir testados em animais)





3. Visión estratégica 2030



- Acordos de colaboração do CRA para pesquisa que promove a proteção do meio ambiente e desenvolve estudos para implementar soluções sustentáveis no clima, florestas e cidades, como por exemplo projetos com GRI Brasil.
- A IDB Brasil utilizará produtos florestais reciclados com certificações de material sustentável.
- Utilizar práticas específicas para garantir a sustentabilidade da colheita ou do uso de produtos e materiais provenientes de ecossistemas terrestres, a partir de programas junto à comunidade local para conscientização da necessidade de conservação da diversidade genética de espécies nativas e domesticadas de plantas, animais e microrganismos.
- A IDB Brasil implementará no IDB MARAEY a maior ciclovia do Brasil em empreendimentos privados, com 20km.
- Elaborar relatórios referente a utilização de energia limpa e renovável no empreendimento.
- Compilar os dados referentes ao consumo de água no empreendimento.
- Desenvolver campanha publicitária, a partir dos relatórios gerados, para os funcionários, colaboradores, residentes e hóspedes sobre o consumo consciente e utilização dos recursos naturais.

Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Será implementada a criação de uma Reserva Particular do Patrimônio Natural da Restinga (RPPN) de 437ha dentro da área em que se localizará o empreendimento da IDB Brasil.
- Elaboração de plano de manejo para a RPPN.





3. Visión estratégica 2030



Meta 15.5 Brasil – Medidas contra la degradación y pérdida de biodiversidad

15.5.1br Até 2020, a taxa de perda de habitats naturais será reduzida em 50% (em relação às taxas de 2009) e a degradação e fragmentação em todos os biomas será reduzida significativamente.

15.5.2br Até 2020, o risco de extinção de espécies ameaçadas será reduzido significativamente, tendendo a zero, e sua situação de conservação, em especial daquelas sofrendo maior declínio, terá sido melhorada.

15.5.3br Até 2020, a diversidade genética de microrganismos, de plantas cultivadas, de animais criados e domesticados e de variedades silvestres, inclusive de espécies de valor socioeconômico e/ou cultural, terá sido mantida e estratégias terão sido elaboradas e implementadas para minimizar a perda de variabilidade genética.

METAS FINALISTISCAS:

- A fim de promover práticas agrícolas sustentáveis ou regenerativas, serão implementados cursos de treinamento de capacitação para todos os agricultores da região.
- Com objetivo de estabelecer um compromisso com ações em prol da proteção, manutenção e restauração dos ecossistemas terrestres afetados, a IDB Brasil:
 - Colaboração com o banco de sementes local;
 - Definirá políticas de incentivo a pesquisa visando a manutenção da diversidade genética de sementes; e
 - Fomentará a pesquisa sobre a diversidade genética de sementes, de espécies nativas e domesticadas de plantas, animais e microrganismos.
 - A IDB Brasil, através do Centro de Referência Ambiental (CRA), destinará uma parte do orçamento para a proteção e conservação do meio ambiente.





3. Visión estratégica 2030



- Serão providenciadas as seguintes medidas contra a degradação e perda da biodiversidade:
 - Criação de um Viveiro para recuperação de espécies
 - Programas de recuperação de áreas degradadas com espécies nativas;
 - Programa de resgate de vida selvagem;
 - Programas de monitoramento de flora e fauna terrestre, aquática, etc;
 - Programa de monitoramento e conservação de fauna ameaçada de extinção; e
 - Preservação e extensão dos estudos sobre peixes das nuvens, lagartixa da praia e lagarto da cauda verde.
- Com o objetivo de evitar a introdução de espécies exóticas invasoras e reduzir o impacto causados por elas em ambientes terrestres e aquáticos, a IDB Brasil toma as seguintes providências:
 - Estudo e monitoramento de operações com o objetivo de detectar espécies invasoras.
 - Implementação de práticas de controle e eliminação de espécies invasoras.
 - Capacitação periódica para os funcionários com objetivo de identificar e tomar medidas preventivas em prol de evitar espécies exóticas invasoras.
 - Análises periódicas de suas operações.
 - Implementação de práticas como por exemplo, protocolo de lavagem de veículos antes e depois de sua utilização, a fim de impedir a introdução de espécies exóticas invasoras por meio das operações da companhia.

Visão 2030 MARA EY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Será realizado o controle e gestão de plantas invasoras através de estudos regulares.
- Será realizada a criação de um catálogo contendo as espécies nativas de plantas, animais e microrganismos, onde serão incluídas espécies ameaçadas de extinção existentes próximo aos locais de operação da IDB Brasil.





3. Visión estratégica 2030



ODS 16 . Paz, justicia e instituciones eficaces

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, proporcionar acceso a la justicia para todos y construir instituciones eficaces, responsables e inclusivas en todos los niveles

Meta 16.1 Brasil – Reducción de todas las formas de violencia

Reduzir significativamente todas as formas de violência e as taxas de mortalidade relacionadas, em todos os lugares, inclusive com redução de 1/3 das taxas de homicídios de jovens, de negros e de mulheres.

METAS FINALISTISCAS:

- Política contra el acoso, abuso, intimidación o violencia
- A IDB contratará técnicos de segurança do trabalho a fim de minimizar os acidentes em campo.
- Implantaremos um painel motivador demonstrando a quantidade de dias sem acidentes de trabalho, incluindo aos colaboradores
- A IDB promoverá trimestralmente workshops de conscientização contra todas as formas de violência para a comunidade local, stakeholders e partes interessadas.
- A fim de mitigar os riscos durante o período de obras do empreendimento IDB MARAEY S.A, a IDB Brasil contratará empresa terceirizada especializada em saúde e segurança do trabalho.
- Será oferecido a todos os funcionários da IDB treinamento de primeiros socorros e segurança do trabalho
- Serão oferecidos para a comunidade local cursos de primeiros socorros e segurança no trabalho, com apoio de órgãos públicos, SENAC, SENAI, CODEMAR e ICTIM.





3. Visión estratégica 2030



- Os funcionários e terceirizadas contratados pela IDB Brasil receberão treinamento formal nas políticas de direitos humanos da empresa e sua aplicação à segurança.

Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Os funcionários da IDB Brasil terão como benefício apólice de seguro contendo auxílio por invalidez devido a acidentes de trabalho.
- Será oferecido a todos os funcionários da IDB treinamento de primeiros socorros e segurança do trabalho

Meta 16.2 Brasil – Erradicación del maltrato, trata y explotación infantil

Proteger todas as crianças e adolescentes do abuso, exploração, tráfico, tortura e todas as outras formas de violência.

METAS FINALISTISCAS:

- A IDB promoverá programas trimestrais de palestras de conscientização para toda a população local a fim de acabar com o trabalho infantil.
- Contratará uma entidade externa para realizar auditoria em cadeia de abastecimento a fim de detectar o uso de mão de obra forçada ou infantil.
- A IDB se submeterá a uma avaliação de terceiros de suas próprias operações para garantir a não utilização de mão de obra forçada ou infantil.
- **Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:**
 - Compliance trabalhista definirá políticas contra trabalho infantil de acordo com o plano nacional da erradicação do trabalho infantil.
 - Programas trimestrais de palestras de conscientização para toda a população local a fim de acabar com o trabalho infantil





3. Visión estratégica 2030



Meta 16.3 Brasil – Promoción del Estado de Derecho, acceso a justicia

Fortalecer o Estado de Direito e garantir o acesso à justiça às pessoas envolvidas em conflitos, especialmente àquelas que se encontram em situação de vulnerabilidade.

METAS FINALISTISCAS:

- Implementar Código de conducta , Canal denúncia, Política de regalos, Política contra el fraude y Política de impuestos e Compliance fiscal e tributária, realizadas anualmente
- A IDB implementará código de conduta específico para fornecedores quanto ao seu desempenho social e ambiental, incluindo as seguintes condutas:
 - Suborno, corrupção e fraude;
 - Horas de trabalho;
 - Trabalho livremente escolhido;
 - Compensation & Benefits;
 - Trabalho infantil;
 - Liberdade de Associação;
 - Saúde e segurança;
 - Uso de materiais;
 - Impacto ambiental do produto;
 - Informações sobre como o código será monitorado e analisado (por exemplo, auditorias internas, visitas às instalações); e
 - Contribuições para a previdência social.





3. Visión estratégica 2030



- A IDB Brasil, buscando o envolvimento das partes interessadas com o seu desempenho socioambiental implementará:
 - Conselho consultivo com representantes das partes interessadas; e
 - Reuniões com a comunidade e pesquisas de opinião, a fim de coletar informações com foco em questões sociais e ambientais.
- Com a promoção e fomento de empregos devido ao empreendimento IDB MARAEY, serão implementados cursos de capacitação específicos para grupos vulneráveis
- Em plena operação de seu empreendimento, a IDB Brasil se compromete a fomentar o comércio de maneira direta com fornecedores de pequeno porte ou de comunidades carentes em mercados desfavorecidos
- A IDB efetuará doações financeiras, de bens ou serviços (trabalho voluntário, pro bono...) com a finalidade de contribuir para as metas do ODS 16

Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Políticas de denúncia
- Política de impostos e Compliance fiscal, realizadas anualmente.
- Processo participativo e colaborativo que garantisse a inclusão de la comunidade em regularização fundiária de Zacarias. Plano diretor urbano inclusivo
- Doações financeiras, de bens ou serviços (trabalho voluntário, pro bono...) com a finalidade de contribuir para as metas do ODS 16.
- A IDB adapta as práticas de recursos humanos (por exemplo, processo de seleção, promoções, demissões e comunicação) ao contexto do país





3. Visión estratégica 2030



Meta 16.5 Brasil – Reducción de la corrupción y soborno

Reduzir substancialmente a sonegação fiscal, a corrupção e o suborno em todas as suas formas.

METAS FINALISTISCAS:

- Política anticorrupção
- A IDB, seguindo as recomendações do artigo 12(3) da Convenção das Nações Unidas contra corrupção, proíbe:
 - O estabelecimento de contas não registradas;
 - A utilização de operações não registradas ou identificadas de maneira inadequada;
 - A anotação de gastos inexistentes;
 - A anotação de passivos com identificação incorreta dos objetos;
 - O uso de documentos falsos; e
 - A destruição intencional de documentos de contabilidade antes do previsto por lei.





3. Visión estratégica 2030



- Realizará auditorias ou avaliações de rotina aos fornecedores em questões de governança, ética e práticas de combate à corrupção, pelo menos a cada dois anos
- Workshops sobre combate à corrupção a todos os funcionários
- A IDB implementará treinamentos para promover boa governança, ética e práticas de combate à corrupção entre seus fornecedores.
- Criação de um setor dentro da companhia especializado em políticas de anticorrupção

Visão 2030 MARA EY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Definir políticas de anticorrupção.
- Adhesión al Pacto Global e implementación de los principios rectores sobre Derechos Laborales, Derechos Humanos y lucha contra la corrupción de Naciones Unidas
- Será oferecido a todos os funcionários workshops sobre combate à corrupção





3. Visión estratégica 2030



Meta 16.6 Brasil – Creación de instituciones eficaces y transparentes

Ampliar a transparência, a accountability e a efetividade das instituições, em todos os níveis

METAS FINALISTISCAS:

- A IDB se compromete a comprar produtos básicos de fornecedores independentes locais.
- Prezando sempre pela transparência, a IDB divulgará publicamente as seguintes informações:
 - A propriedade efetiva da empresa;
 - O desempenho financeiro da empresa;
 - O desempenho socioambiental da empresa; e
 - Os membros do conselho de administração

Visão 2030 MARA EY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Participar en workshops, eventos y jornadas para promocionar el respeto de los derechos humanos
- Elaborar y publicar informe de progreso (COP - Pacto Global)





3. Visión estratégica 2030



Meta 16.7 Brasil – Fomento de la participación ciudadana

16.7.1 - Proporções de cargos (por sexo, idade, pessoas com deficiência e grupos populacionais) em instituições públicas (legislativo nacional e locais, administração pública e tribunais) em relação às distribuições nacionais.

16.7.2 - Proporção da população que considera que os processos de tomada de decisão são inclusivos e adequados, por sexo, idade, deficiência e grupo populacional.

METAS FINALISTISCAS:

- A IDB implantará ou criará um núcleo responsável pela gestão das tomadas de decisão responsiva, inclusiva, participativa e representativa em todos os níveis.
- A IDB oferecerá curso de liderança participativa e tomada de decisão a todos os seus colaboradores.

Visão 2030 MARA EY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Implementación del Sistema de Gobernanza Corporativa que contará com:
 - Compliance tributário
 - o Compliance fiscal
 - o Código de conducta
 - o Comité de Conducta para garantizar aplicación del código de conducta
 - o Políticas contra corrupción, soborno, blanqueo de capitales, gestión de riesgos y programa de integridade
- A IDB oferecerá curso de liderança participativa e tomada de decisão a todos os seus funcionários





3. Visión estratégica 2030



Meta 16.10 Brasil – Acceso a información y libertades fundamentales

16.10.1 - Número de casos verificados de homicídio, sequestro, desaparecimento forçado, detenção arbitrária e tortura de jornalistas, pessoal de mídia, sindicalistas e defensores dos direitos humanos nos últimos 12 meses

16.10.2 - Número de países que adotam e implementam garantias constitucionais, estatutárias e/ou políticas para acesso público à informação

METAS FINALISTISCAS:

- Obter a certificação ISO 27001, voltado para boas práticas de segurança da informação e proteção de privacidade, em consonância à LGPD (Lei nº 13.709/2018).
- Por meio da disponibilização de dados para pesquisas acadêmicas, a IDB busca apoiar instituições acadêmicas em uma iniciativa conjunta para melhorar as contribuições de seu setor para o ODS 16.
- Estabelecerá canais para o registro de reclamações que permitem que as partes interessadas da sua cadeia de abastecimento informem sobre condutas inadequadas de maneira anônima.
- Serão divulgadas publicamente uma lista de todas as organizações de pesquisa, de beneficência ou do setor que recebem seu apoio financeiro.
- A IDB divulgará publicamente os mecanismos de envolvimento das partes interessadas e seus resultados em questões sociais e ambientais.
- Serão divulgadas publicamente as práticas fiscais da companhia.

Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Política de privacidade e uso de dados
- Campanhas de marketing para a conscientização do público em geral a fim de impulsionar ações para alcançar o ODS 16





3. Visión estratégica 2030



ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos

Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible

Meta 17.1 Brasil – Movilización de recursos domésticos para recaudación fiscal

Fortalecer a mobilização de recursos internos, inclusive por meio do apoio internacional aos países em desenvolvimento, para melhorar a capacidade nacional para arrecadação de impostos e outras receitas.

METAS FINALISTISCAS:

- Políticas y otras medidas para evitar la evasión de impuestos (NO utilizaremos “paraísos fiscales”)
- Informar de los progresos para alcanzar los ODS y publicar la información no financiera y de sostenibilidad basada en estándares internacionales GRI o CDP.
- Compromiso de implantación de las recomendaciones elaboradas por el TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) en sus informes públicos.
- Compromiso de reportar la información financiera y no financiera, incorporando los criterios ESG antes de 2025, según los estándares globales de sostenibilidad VRF (Value Reporting Foundation) que integra los criterios SASB (Sustainability Accounting Standards Board) e IIRC (International Integrated Reporting Council).





3. Visión estratégica 2030



- Reforzar el compromiso con los ODS desde el sistema de gobernanza mediante sistemas de control y gestión de riesgos, y siendo el Consejo de Administración de la Compañía el que revisa las Políticas de Sostenibilidad y Cambio Climático
- Conseguir la certificación como Empresa B: <https://www.sistemab.org/>

Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Implementación de estrategia gobernanza y de las Políticas corporativas correspondientes
 - Política de Sostenibilidad
 - Estrategia corporativa
 - Código de Conducta
 - Canal denuncia
 - Política Anticorrupción
 - Políticas de gestão de riscos: Normas Internas de GR Corp
 - Políticas de prevenção à corrupção e ao suborno
 - Política de lavagem de dinheiro
 - Política de conflito de intereses
 - Política de controle, prevenção e gestão de riscos
 - Programa de Integridade: prevenção a atos ilícitos e antiéticos
 - Política de controle, prevenção e gestão de riscos
 - Política de Relacionamento com Fornecedores, Contratados e Colaboradores
 - Política de Qualidade
- Adhesión al Pacto Global e implementación ODS
- Presentación informes financiero y no financiero





3. Visión estratégica 2030



Meta 17.3 Brasil – Movilización de recursos financieros adicionales

Mobilizar recursos adicionais para os países em desenvolvimento a partir de múltiplas fontes

METAS FINALISTISCAS:

- Constitución del Instituto MARAEY, entidad sin ánimo de lucro cuyo objetivo será destinar el 0,7% de la facturación de la compañía al desarrollo de proyectos sostenibles en el ámbito de actuación, patrocinando proyectos educativos, deportivos, culturales y sociales.
- Desarrollar programas enfocados a crear empleo decente, pagar salarios dignos, empoderar a las personas y contribuir a la conservación del medioambiente.
- Desarrollar programas enfocados a la sensibilización ambiental y la defensa de los Derechos Humanos.
- Promoción del Voluntariado Corporativo para colaborar con los objetivos del Instituto a través de actividades educativas.

Visão 2030 MARAEY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Adhesión al Pacto Global
- Constitución Instituto MARAEY
- Puesta en marcha del Voluntariado Corporativo: campañas y acciones de sensibilización ambiental y en defensa de DDHH
- Participación en diferentes iniciativas de Naciones Unidas sobre Desarrollo Sostenible y el cumplimiento de sus objetivos: campanha “ODS Eu Pratico”





3. Visión estratégica 2030



Meta 17.16 Brasil – Mejorar la Alianza Mundial para el desarrollo sostenible

Reforçar a parceria global para o desenvolvimento sustentável, complementada por parcerias multissetoriais que mobilizem e compartilhem conhecimento, expertise, tecnologia e recursos financeiros, para apoiar a realização dos objetivos do desenvolvimento sustentável em todos os países, particularmente nos países em desenvolvimento.

METAS FINALISTISCAS:

- Proporcionar recursos financieros para el desarrollo sostenible a través de alianzas con el sector público, invirtiendo en las prioridades que los ODS marcan en Brasil:
- Proyectos de Capacitación Laboral y empleo local:
 - Convenios de formación y cualificación profesional con el sector público y organizaciones educativas (Prefeitura de Maricá, Senac-RJ, SENAI, CODEMAR, ICTIM, etc.) para capacitación de mano de obra, ofreciendo cursos técnicos y profesionales en las áreas de Turismo, Gastronomía, Gestión, Diseño y Decoración, entre otros, a la población local.
 - Acuerdos para la contratación de mano de obra local durante la fase de construcción
- Acuerdo con la Prefeitura para la integración de la comunidad de Zacarias
- Acuerdos con diversas ONG y universidades (UFRJ, UFF, UFES, UFRRJ) de cooperación científico-técnica para investigación y conservación del patrimonio natural y su biodiversidad.
- Convenio CRA + RPPN
- Convenio colaboración Tribu M'Bya
- Certificaciones que refuerzan la inversión en desarrollo sostenible: SITES, BIOSPHERE, GEO Sustainable





3. Visión estratégica 2030



- Reforzar el compromiso ambiental en la lucha contra el cambio climático en colaboración con **CEBDS**, representante en Brasil de la red del Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (**WBCSD**). La institución representa a sus miembros en todas las Conferencias de Naciones Unidas sobre Cambio Climático y sobre Diversidad Biológica.
- Elaboración y publicación de inventarios de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) utilizando el programa GHG Protocol brasileño, desarrollado por el **World Resources Institute (WRI)** en asociación con INEA, CEBDS y WBCSD.
- Reforzar nuestra RSC y el compromiso con el desarrollo sostenible en Brasil
- Compromiso de que el 50% proveedores y subcontratistas cuenten con un sistema de gestión ambiental y el 75% cuenten con Políticas de Sostenibilidad
- Financiar y promover proyectos de cooperación al desarrollo:
 - Alianza con **MEB** para poner en marcha una iniciativa para trabajar el desarrollo educativo de menores de Rio de Janeiro, a través del deporte y los valores, transmitiendo a niños y adolescentes valores positivos a través de la práctica deportiva.
 - Alianza con instituciones deportivas para poner en marcha un proyecto educativo basado en el deporte como motor de desarrollo ayudando a jóvenes en situación de vulnerabilidad social y/o económica.

Visão 2030 MARA EY - IDB Brasil até 31/03/2022:

- Agenda 2030 dotada con un presupuesto (R\$...) para llevar a cabo diferentes proyectos alineados con los ODS
- Certificaciones SITES y BIOSPHERE y GEO Sustainable
- Protocolos y acuerdos firmados con Prefeitura, SENAC, SENAI, ICTIM, CODEMAR, Universidades: empleo, formación, educación, Zacarías, indígenas, etc.
- Acuerdo España-Brasil entre APEX, Embagada Brasil y COFECI por un lado; e ICEX España, Cámara de Comercio de España y APCEspaña, por otro.





WWW.MARAEY.COM